
HB-MØDE

Tid: Onsdag d. 11. november 2020, kl. 12.00 – 16.00

Til stede: Tine Segel, Daniel Ackey, Jette Fugl, Andreas Damsbo Brix, Jacob Holm Krogsøe, Julie Arndrup, Kristine Sofie Højen, Martin Schmidt Nielsen, Nikoline Dohm Lauridsen, Sarah Elizabeth Hvidberg, Rikke Blaabjerg, Torben Jensen, Gitte Andersen, Ditte Hillebrand Mortensen (referent), Sabrine Mønsted (Perspektiv-repræsentant), Anette Lerche, Helle Fridberg (medarbejderrepræsentant).

Sted: <https://us02web.zoom.us/j/84558832637>

Mødeleder: Tine Segel

Ordstyrer: Torben Jensen

1. Afrapportering fra udvalgs møder

Martin som repræsentant for udvalget Stærk Faglig Stemme:

I udvalget drøftede vi den politiske strategi. I den forbindelse talte vi om fag- og ansættelsesgrupper, som vi synes er vigtige at få i spil. Bl.a. så nogle af os gerne, at de får defineret nogle politiske dagsordener og kørt dem i stilling til politisk interessevaretagelse. Et nyt hold meningsdannere har sidste kursusdag søndag d. 15/11. Pga. corona og andre omstændigheder har det været sværere at trænge igennem i aviserne i denne runde. Vi overvejer at slå en ny og gammel gruppe sammen på Facebook til fælles inspiration.

Der var status på Projekt Faglig Stolthed, hvor vi har et godt oplæg fra sekretariatet. Dette projekt indebærer en møderække med medlemmerne/TR-kollegierne, hvor der skal skabes en bevidsthed om, hvilken værdi medlemmerne skaber gennem deres arbejde. Dette skal bl.a. skabes gennem en række refleksionsspørgsmål. Nogle fra udvalget vil deltage i de forskellige kollegiemøder, så vi kan igangsætte debatterne. Vi rykker tidsplanen umiddelbart til sidste kvartal 2021, fordi vi også i HB skal have diskuteret langsigtet strategi og mærkesager, så vi kan få det hele til at spille sammen.

Daniel som repræsentant for udvalget BF'ere i en ny tid:

Der arbejdes på projektet Nye Karriereveje i det private, hvor der blandt andet udvikles en folder. Her efterspørges blandt andet gode cases. Vi havde en snak om den politiske interessevaretagelse og hvervning. Interessevaretagelsen vil være en principiel overlægges i forhold til alle hverveaktiviteter. Der, hvor det politiske fokus ligger, der skal vi rette vores hverveaktiviteter hen. Det blev diskuteret, om man kunne bruge det helt konkret i hvervningen. Det skal i så fald være kontekstbestemt.

Der kommer et fælles seminar for HB og sekretariatet i marts måned og her skal der sættes fokus på kommende politiske fokusområder. Den politiske strategi skal være mere konkret og kunne bruges til at sætte retning for arbejdet i sekretariatet. Man kan allerede nu begynde at tænke over, om nogle af de 'gamle' fokusområder stadig skal være gældende eller om de indgår i driften i den næste strategiperiode.

Der er derudover komme et nyhedsbrev for de studerende, der sætter fokus på relevante emner og nyheder for dem. Det udkommer én gang i kvartalet.

Kristine/Jette som repræsentant for udvalget Karriere, kompetencer og arbejdsliv:

Projektet Lyst til Ledelse: Pjecen er nu færdig og der er arrangeret et webinar med Marianne Løwe (bidragsyder i pjecen) om emnet i januar.

Projektet Karrieremuligheder på det private område arbejder på en pjeces med interviews med ansatte i den private sektor og bidrag vedr. karriererådgivning m.m.

Der var en orientering om Fremfærd-projektet, der er et projekt i samarbejde med KL og HK kommunal. Her vil man kigge på kompetenceudvikling for ansatte i bibliotekerne. Lige nu er man i gang med at afdække, og så vil man udvikle. Man vil også kigge på samarbejde med eksterne. Derudover var der orientering om status på AUA-projektet vedr. digitale kompetencer i folkebibliotekerne.

Konklusion: HB tager det til efterretning og der arbejdes videre i udvalgene med de konkrete projekter.

2. Interessevaretagelse og opsamling fra HB-seminar

Bilag: Indstilling og bilag v/TOJ

Dokumenter mv. fra møderne ligger i FirstAgenda, så de kan genbesøges. Notatet er dels en opfølgning fra HB-seminaret, dels peger det fremad ift. hvordan vi skal udøve interessevaretagelse fremadrettet.

Torben opfordrer alle til at nærlæse begrebsdefinitionerne, fx mærkesager, Grundfortælling osv.

Den Politiske Strategi, der skal vedtages på generalforsamlingen i 2021, er et dokument, der bliver retningsgivende for arbejdet i sekretariatet og i hovedbestyrelsen de kommende 3 år. Derfor er det vigtigt, vi kommer i gang med det og fortsat har ét dokument der strukturerer arbejdet fremadrettet.

Jette: God idé med ekstern hjælp. Vil lade det være op til sekretariatet. Ift. mærkesager har vi jo pejlemærkerne, som måske kan blive pudset af. Derudover tror jeg, at det bliver afgørende at vi får medlemmerne med i processen med politisk interessevaretagelse.

Martin: Hvad koster en interessentanalyse? Hvad vil vi have ud af det?

Torben: Tidligere analyse var i 100.000-størrelsesorden, men vi har endnu ikke undersøgt, hvad det koster. I KI ser vi alt fra KI's side og det kunne være interessant at få nogen udefra til at se på KI og give os et andet perspektiv. Det kan give meget i det fremtidige arbejde med interessevaretagelse.

Tine, Martin og Jette bakker op om at få lavet en interessentanalyse. Men fremhæver at det er vigtigt at få afklaret forventningerne til analysen.

Gitte bemærker, at det skal afklares, hvad der skal samles op på datamæssigt.

Konklusion: HB siger OK for notatet og det bliver retningsgivende for det videre arbejde.

3. Konstituering

Bilag: Indstilling og bilag v/TOJ 4

Der er en plads ledig i FU, der skal besættes, reelt set to pladser, idet Gitte Andersen stiller sin plads til rådighed. Udvalget mødes én gang om måneden og det vil som regel være muligt at deltage digitalt.

Jacob var den eneste, der meldte sit kandidatur og Gitte valgte derfor at fortsætte som FU-medlem.

FU vil fremadrettet bestå af Tine Segel, Daniel Ackey, Gitte Andersen og Jacob Holm Krogsøe.

VBU (Vækst- og beskæftigelsesudvalget) skal afklares.

Uddannelsesalliancen: Rikke skrives på, sammen med Tine.

Læsestrategi: Julie skal fortsat stå på.

Del din løn: Jette skal fortsat stå på.

Jette skal slettes ud fra PFA-panelet.

Der undersøges pt. omkring AKA og hvorvidt vi fra Forbundet Kultur og Information kan orientere om, at der er en ny suppleant for Tine Segel i hhv. bestyrelse og repræsentantskab. Derudover er der også en afklaring om, hvem der kan repræsentere forbundet i AC's Vækst- og Beskæftigelsesudvalg (VBU). Der følges op på det efterfølgende og HB orienteres om ændringer.

Konklusion: HB har gennemgået listen og de besluttede ændringer står ovenover.

4. Budgetrevision

Bilag: Indstilling og bilag v/TOJ 5

Budgetterne er treårige. I 2018 blev et budget vedtaget. Men meget ændrer sig, så derfor kigger vi på budgettet løbende med henblik på revision.

Planen er at førstebehandle budgettet til HB-mødet i dag med henblik på at sende det til endelig godkendelse i december.

Torben: Vi står stærkere økonomisk i år end forventet. Omkostningerne i 2020 var mindre end forudset.

Tine: Vigtigt at HB siger god for det på et oplyst grundlag, og at alle i bestyrelsen er bevidste om, at vi står på mål for det reviderede budget på Generalforsamlingen. Det vil desuden have indflydelse på det budget, der skal fremlægges for den kommende generalforsamlingsperiode. Derfor er det vigtigt, at vi alle er opmærksomme på, at det er et politisk besluttet budget ud fra de ambitioner, vi har om at løfte interessevaretagelsen for medlemmerne.

Jette: Vigtigt at vi har en fælles holdning til at vi ikke bare samler til huse, og at vi har tillid til sekretariatet. Vi skal også være modige og turde stå på mål for dét, vi gerne vil politisk. Vi kan ikke løfte vores dagsorden, hvis ikke vi vil sætte ressourcer af til det.

Beslutning: Førstebehandling af budget godkendt af HB og den endelige godkendelse foretages i december.

5. Ansættelsesgrupper

Bilag: Indstilling og bilag v/TOJ

Nikoline: I Statsgruppen har man drøftelser om, formål og aktiviteter.. Tidligere har der været besøg på forskellige biblioteker, hvilket har givet netværk til de medlemmer, der ikke har så mange kollegaer. Men efterhånden er der ikke så stor opbakning til arrangementer. Det har desuden været umuligt at gennemføre arrangementer grundet corona. Men det vil også være ærgerligt for dem, der er ansatte i staten, der ikke har så mange kolleger... ikke har noget forum at gå til. Gruppen ønsker også at få input fra HB til retningen for gruppen.

Jette: Kunne vi komme med et oplæg til Statsgruppens GF, hvor vi understreger vigtigheden af politisk interessevaretagelse, beskriver egne visioner og hvordan vi håber, at de kan bidrage?

Tine: God idé med gensidig forventningsafstemning. Historisk har vi haft et armslængdeprincip til ansættelsesgrupper. Mod GF skal vi måske få lavet en vedtægtsændring omkring ansættelsesgrupperne, men først og fremmest skal vi inden da drøfte formål, ønsker og forventninger. Derfor foreslås det, at vi i HB nedsætter en arbejdsgruppe, der kan arbejde videre med udviklingen af ansættelsesgrupperne, og hvor ansættelsesgruppernes bestyrelser naturligvis skal involveres.

Martin bakker op om at tage mere styring på ansættelsesgrupperne fra HB og ser et stort potentiale ift. interessevaretagelse.

Jette bakker op om at lave en arbejdsgruppe, hvor grupperne diskuteres i dybden. Fortæller for, at vi skaber et tværgående samarbejde, hvor der er repræsentanter fra alle grupper. Ser gerne, at HB går ud og fortæller, at vi ønsker at få medlemmer til at stille op og hvorfor.

Gitte: Det er vigtigt at få defineret, hvordan vi har gensidigt brug for hinanden.

Sarah: Kan vi ikke lave noget automatiseret, hvor grupperne automatisk bliver prikket på skulderen, når medlemmer fx skifter job?

Tine: Ideen er god ift. de medlemmer der skifter til et ansættelsesområde i privat eller stat. Der kan være noget GDPR-mæssigt ift. at blive "prikket på skulderen" via medlemssystemet. Vi er nødt til at kigge på området på en ny måde.

Jette: Vi kommer også til at drøfte det i FU. Vi kan potentielt miste medlemmer, hvis de ikke kan se sig selv i en gruppe i forbundet. Men vi skal klart have forventningsafstemning med grupperne.

Konklusion: HB laver i første omgang en arbejdsgruppe, der består af Jette, Nikoline, Sarah, Daniel og Tine. De skal se på en videreudvikling af ansættelsesgruppens formål. Derudover skal vi arbejde på rekruttering til gruppernes bestyrelser og deres synliggørelse.

6. Aktuelt – Unge skaber uro på biblioteket

Bilag: Indstilling v/AL

Kristine: Vi mangler SSP, familieenheden mv., men de kommer ikke og slet ikke hurtigt nok.

Sarah: Vi skal tænke i løsninger. Vi har også et problem med forældre, der dumper deres børn på bibliotekerne og ikke henter dem igen. Vi har brug for adgang til socialrådgiverkompetencer.

Andreas: Det handler ikke om etnicitet, men et socialklasseproblem. Det er dem, der ikke har så mange muligheder og steder at gå hen. Hvad gør vi med dem, der ikke passer ind i de rammer, vi har på biblioteket? De psykisk syge fylder meget; lige så vel gør hjemløse. Men vi skal ikke gå ind og vejlede disse mennesker om deres livssituation. Det skal kommunerne; de skal have ressourcer til at hjælpe os. Hvordan kan vi få et stabilt samarbejde med dem op at køre? Vi kan måske lave et tilbud til de unge i samarbejde, uden at de skal sidde og game i biblioteksrummet.

Julie: I Brønshøj har vi problemer med unge mænd, og selvom politiet har været søde til at komme forbi, kommer de ikke altid, når det gælder. Det er ikke vores opgave at være fritidsklub.

Tine: Det handler også om bibliotekspolitik; det er en del af en helhedsløsning at have biblioteker i socialt udsatte områder. Det løser ikke sociale problemer bare at lukke bibliotekerne, hvor der er problemer.

Jette: Kunne vi ikke udtale os og begynde at alliere os med socialrådgivere mv. for at efterspørge kommunalt samarbejde. Vi skal løfte i samlet flok.

Kristine: De vil ikke *have* voksne, men *fraværet* af voksne. Vi oplever, at de ikke vil de arrangementer, vi laver til dem. Når vi inkluderer en gruppe, så ekskluderer vi nogle andre, fordi de bliver skræmte af dem. Men hvorfor er det os og ikke familieenheden eller SSP, der skal tage ansvaret? Jeg synes, vi skal lave et opråb.

Daniel: Biblioteket er blevet det sidste rum, hvor man kan være som meget udsat person. Kan vi vende debatten til, at det er et samfundslag, vi skal hjælpe?

Martin: Jeg synes ikke, vi skal hverken opgradere bibliotekarere til at blive pædagoger eller ansætte pædagoger. Jeg tror ikke, at vi kan opfinde et bibliotekstilbud til vanskelige unge.

Sarah: Der findes jo metoder derude. Jeg synes, at det også er vores opgave at løfte. Vi bør forsøge at give alle børn et indblik i en verden af kultur og viden. Er der ikke nogen i civilsamfundet, vi kan få hjælp hos, foruden kommunalt ansatte?

Kristine: Nogle gange må man sætte hårdt mod hårdt, fordi det er komplekst. Den enkelte unge kan man nå ind til, men ikke alle. Men det kunne være fedt at lave et opråb til kommunen.

Julie: Vi skal skelne mellem grupperne. Nogle er hærdede kriminelle, og dem har jeg ikke noget tilbud til. Vi kommer til at slide os selv op i processen.

Jacob: Jeg kan se, at vi kan gøre en forskel, men det er dilemmafyldt.

Tine: Det er et problem, hvor der kan være en vis modvilje/berøringsangst overfor at tale højt om.

Konklusion: Input bliver taget til efterretning og der vil blive arbejdet videre med problemstillingen.

7. Orienteringspunkter

a. Meddelelser

Kommer senere.

b. Nyt fra AC og AKA, herunder OK21

Tine: Ifm. AKA var vi på seminar i oktober, og der var der bl.a. noget om lønsikring, men det bliver sat på dagsordenen i 2021.

I AC er der partnerskab om dimittendledighed, hvor vi har møde med beskæftigelsesministeren. Der taler vi bl.a. om forlængelse af praktikperioder under ledighed, men der er et opmærksomhedspunkt på, der går på ikke at udnytte arbejdskraft. Så skal der i 2021 udpeges en ny formand i AC fra januar 2022. Det bliver spændende at følge den proces.

Anders: Alt fremgår af vedhæftede bilag.

c. Nyt fra sekretariatet

Ulla stopper i forhandlingsafdelingen (går på pension) og der bliver ansat en ny jurist pr. 1. december.

Gitte Holm er syg, så derfor er der nogle administrative udfordringer. Men HB-medlemmerne er altid velkommen til at skrive til ledelsen.

Torben går på forældreorlov i 12 uger fra 30. november 2020.

8. Referater

Tine har sendt en mail ud tidligere ang. datoer, som HB gerne må reservere. Senere vil der blive indkaldt via Outlook.

Tine følger op ang. møde med FU i december.

9. Eventuelt

Tine: Vi har en opmærksomhed på at kommunikere direkte til berørte medlemmer som der fx blev gjort med situationen i Nordjylland.