

## Corona - 10 gode råd vi tager med videre!

### 1. Ledelse - synlig, tydelig og inddragende

*"Det var så rart, at vores ledelse var klar omkring nedlukningen, og vi havde rigtigt godt samarbejde med ledelse og dejligt at blive inddraget."*

*"Vi fik løbende mails fra ledelsen – det fortsætter nu som ugentlige "nyhedsbreve"*

### 2. Kollegaskab - husk forskellighed og hav tillid til hinanden

*"Nedlukningen gav sammenhold og energi – vi kan godt – fagligheden blev sat højt"*

*"Vi er forskellige og reagerer derfor ikke ens i pressede situationer – vær åben, gå selv forrest, respekter hinandens forskellighed – spørg nysgerrigt og fordomsfrit til hinanden"*

### 3. Beredskabsplan - klar i skuffen

*"Lav en drejebog med fokus på åbenhed, involvering og information. Have en plan for hurtig etablering af hjemmearbejde klar, hvis ny nedlukning. Evaluerer løbende."*

*"Tænk i fællesskaber, brug videomøder, udendørs fredagsbar, "uformelle kaffemøder"*

### 4. Kollektive aftaler - så entydige som muligt

*"Det skaber utryghed og unødigt forvirring, når der er alt for meget plads til fortolkning"*

### 5. MED/SU - brug det

*"TR og AMR stod sammen og fik et rigtigt godt samarbejde op at stå"*

### 6. Videomøder – hvor det giver mest mening

*"Er der følelser/konflikt involveret så vær varsom med videomøder"*

*"Bedst egnet til korte, informative møder /læringssekvenser. Breakoutrooms er gode til refleksioner/gruppedrøftelser. Tænk ind og spar transport!"*

### 7. Hjemmearbejde

*"Hold fokus på det fysiske ved hjemmearbejde" – der bør opfordres til pauser og gåture, og så skal vi have det fornødne udstyr! "*

*"Aftal lokale muligheder og vilkår i forbindelse med brug af hjemmearbejde - få klarhed på, hvad vi gør ved almindelig snue "*

### 8. Tillid

*"Det viste sig jo, at vi godt kan lave mange opgaver hjemme, og der var stor tillid til os som medarbejdere"*

*"Ledelsens udmelding om, at "I gør det I kan" gjorde, at der ikke var dårlig samvittighed"*

### 9. Borgerne

*"Klare retningslinjer i betjeningsituationer, og at alle overholder disse – afklar hvad personalet skal holde øje med og tage hånd om, og hvad der er borgernes eget ansvar"*

*"Bevar den gode rengøringsstandard"*

### 10. Organisationen

*"Hav øje for forskellighed – specifikke faglige forhold, der gør sig gældende i en del af organisationen gør sig måske ikke gældende i en anden del af en stor organisation" og "Hav fornyet blik for storrumskontorer"*