

Forbundet Kultur og Informations retningslinjer for udøvelse af funktionen som tillidsrepræsentant (TR) – herunder valg af tillidsrepræsentant

Gældende fra den 1. juli 2019 for tillidsrepræsentanter i stat, kommuner og regioner.

§ 1. Formål og område

Disse retningslinjer for tillidsrepræsentanter indeholder bestemmelser vedrørende relationerne imellem forbundet og tillidsrepræsentanterne og imellem tillidsrepræsentanten og medlemmerne. Bestemmelser vedrørende forholdet mellem tillidsrepræsentant og arbejdsgiver findes i de centralt indgåede aftaler om tillidsrepræsentanter og beskrives ikke her.

Stk. 2

Ved hver bibliotekarisk arbejdsplads/institution vælges en tillidsrepræsentant (TR) og en suppleant for tillidsrepræsentanten (TR-suppleant) til at repræsentere forbundet over for den ansættende myndighed.

Stk. 3

TR varetager udelukkende TR-funktionen for de medlemmer som har samme organisatoriske ledelse som TR. Interessevaretagelsen for ansatte under andre organisatoriske ledelsesforhold varetages af Forbundet Kultur og Information centralt - eller af en fælles AC-tillidsrepræsentant, hvis en sådan er valgt. Forbundet kan dispensere fra denne regel.

Stk. 4

Såfremt der lokalt kan opnås enighed herom, kan der vælges mere end én TR pr. arbejdsplads/institution. Dette bør især overvejes, hvor institutioner lægges sammen, men hvor institutionen forsat er placeret på forskellige geografiske lokaliteter.

Stk. 5

En betingelse for valg af TR og TR-suppleant er, at vedkommende repræsenterer mindst 5 medarbejdere/bibliotekarer pr. overenskomstgruppe. Fuldtids- og deltidsansatte, ledere og ansatte i midlertidige stillinger regnes blandt de 5. Akademikere, som har valgt at være medlem af Forbundet Kultur og Information og ikke-medlemmer regnes også blandt de 5..

§ 2. Valg

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant vælges i november/december måned for en periode på 2 år med virkning fra 1. januar det følgende år. Valg foregår på det kommunale/regionale område pr. 1. januar i ulige år. Valg på det statslige område foregår pr. 1. januar i lige år.

Stk. 2

Den afgående tillidsrepræsentant varetager afviklingen af valget. Er der pt. ingen TR varetages afviklingen af en person udpeget af klubben/klubbestyrelsen.

- a. Senest 3 uger før valghandling skal finde sted offentliggøres dato for valget med besked om, hvorledes valget afvikles. Ligeledes varsles frist for anmeldelse af kandidat(er) til posten som TR og TR-suppleant. Offentliggørelse skal ske til alle ansatte i overenskomstgruppen.

Kandidater skal herefter anmelde sig skriftligt til TR indenfor en frist på 2 uger, således at tillidsrepræsentanten senest 1 uge før valget kan offentliggøre navne på kandidater til posten som TR og som TR-suppleant. Genvalg kan finde sted.

- b. Valget sker ved simpelt flertal. Valget kan enten ske ved skriftlig afstemning eller ved fremmødevalg, hvor de fremmødte afgiver deres stemme på mødet. Ved skriftlig afstemning optælles stemmer af TR og 2 medlemmer valgt af klubben/klubbestyrelsen. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Ved stemmelighed foretages omvalg. Er der fortsat stemmelighed foretages lodtrækning.
- c. Er der kun 1 kandidat til hver af posterne som TR og TR-suppleant er disse automatisk valgt, med mindre 10 % af de stemmeberettigede ønsker foretaget valghandling.
- d. Er der ikke opstillet særskilt kandidat til posten TR-suppleant er den kandidat, der får næst fleste stemmer, automatisk valgt som TR-suppleant.
- e. Foregår valg af TR og TR-suppleant på et møde, kan der dispenseres fra reglen om skriftlig afstemning - og valget kan foretages ved håndsoprækning med mindre 10 % af de fremmødte kræver skriftlig afstemning.
- f. Foregår valget ikke i form af et møde kan valget ske skriftligt uden møde ved udsendelse af stemmeseddel med de pågældendes navne anført.
- g. Sker udsendelsen pr. e-mail kan besvarelse også ske pr. e-mail, såfremt ingen protesterer mod denne afstemningsform, der ikke er anonym.

Stk. 3

Alle ansatte (medlemmer og ikke-medlemmer af Forbundet Kultur og Information) på arbejdsstedet/institutionen, bortset fra bibliotekschefen, har stemmeret.

Stk. 4

Alle medlemmer, der ikke varetager ledelsesfunktioner, er valgbare såfremt de har mere end 6 måneders ansættelse på arbejdsstedet/institutionen (kommuner/regioner) eller 9 måneders ansættelse (staten).

Stk. 5

Valg af tillidsrepræsentant samt suppleant, meddeles forbundet senest 1 uge efter valgets afholdelse af den afgående tillidsrepræsentant, hvorefter forbundet godkender og giver meddelelse om valget til den ansættende myndighed.

Stk. 6

På arbejdssteder/institutioner, hvor det må anses for hensigtsmæssigt, kan der efter aftale med forbundet etableres en AC(fælles)tillidsrepræsentantordning. Et fælles valg afholdes efter fælles regler, der så vidt muligt dækker reglerne i de organisationer, der har medlemmer, der indgår i valget af AC(fælles)tillidsrepræsentanten

Stk. 7

Hvis intet medlem er villig til valg, eller både tillidsrepræsentant og suppleant har måttet nedlægge hvervet, kan forbundet indkalde til et møde med medlemmerne på arbejdspladsen med henblik på at få valgt en tillidsrepræsentant.

Stk. 8

Hvis en tillidsrepræsentant ikke udøver sit hverv i overensstemmelse med nærværende retningslinjer og forbundets vedtægter eller findes inhabil, kan forbundet efter samråd med den lokale klub/klubbestyrelse overføre funktionen til suppleanten eller et andet medlem på arbejdsstedet/institutionen.

§3. Tillidsrepræsentanten og suppleantens rolle

Tillidsrepræsentanten varetager kontakten mellem forbundet og medlemmerne på arbejdsstedet/institutionen. Tillidsrepræsentanten er medlemmernes talerør overfor ledelsen samt overfor forbundet.

Stk. 2

Forbundet definerer tillidsrepræsentantens opgaver og kompetence til at indgå lokale aftaler - og uddelegerer aftale- og forhandlingsretten til de lokale tillidsrepræsentanter, jf. Forbundets fastlagte forhandlingsorganisation.

Stk. 3

Tillidsrepræsentanten kan altid konsultere forbundet efter behov, ligesom vedkommende kan overgive sager til forbundet.

Stk. 4

Når en sag er overgået til forbundet, skal det videre forløb ske i dialog mellem forbundet og tillidsrepræsentanten.

Stk. 5

Tillidsrepræsentanten kan alene repræsentere ikke-medlemmer når det drejer sig om vilkår, der er omfattet af de kollektive overenskomster (f.eks. lønforhandling, indgåelse af senioraftale mv.)

Stk. 6

Suppleanten fungerer som tillidsrepræsentant, hvis tillidsrepræsentanten er fraværende fra arbejdsstedet på grund af sygdom, ferie, orlov eller deltagelse i fagligt arbejde. Hvis tillidsrepræsentanten fratræder sit hverv i en valgperiode, indtræder suppleanten som tillidsrepræsentant, indtil ordinært nyvalg kan finde sted. Alternativt kan der igangsættes ekstraordinært valg, der gælder til udgangen af den ordinære valgperiode jf. bestemmelserne i § 2, stk. 2.

Stk. 7

Tillidsrepræsentanten bør opfordre alle, som er berettiget til medlemskab af Forbundet Kultur og Information, til at indmelde sig i forbundet.

Stk. 8

Tillidsrepræsentanten holder løbende forbundet orienteret om væsentlige sager om organisatoriske forhold på arbejdsstedet. TR er således forpligtet til at indsende kopi til forbundet af samtlige indgåede lokalaftaler. TR skal orientere forbundet i alle afskedigelsessager, senest i forbindelse med påtænkt opsigelse.

Stk. 9

Tillidsrepræsentanten skal udvise diskretion i personsager, som vedkommende under udøvelse af sit hverv bliver bekendt med.

Stk. 10

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant bør deltage i de af forbundet afholdte kurser og møder for tillidsrepræsentanter efter gældende TR-regler.

§ 4. Oplysningspligt

Tillidsrepræsentanten har krav på fra ethvert medlem at få oplyst medlemmets løn, pensions- og ansættelsesmæssige forhold, alder, uddannelse m.m., dvs. samtlige oplysninger som efter tillidsrepræsentanten/forbundets skøn er nødvendige for hvervets udførelse.

Stk. 2

Forbundet holder tillidsrepræsentanten løbende orienteret om generelle forhold, som har betydning for udøvelsen af hvervet som tillidsrepræsentant, bl.a. gennem udsendelse af nyhedsbreve m.v. TR og TR-suppleant er således forpligtet til at modtage TR-Nyhedsbreve m.v. fra forbundet.

Vedtaget af Bibliotekarforbundets Hovedbestyrelse den 26. november 2008 - tilrettet af HB senest 19. juni 2019.