
HOVEDBESTYRELSESMØDE

Tid: Onsdag den 26. februar 2020, kl. 11.30 – 16.30

Deltagere: Tine Segel, Jette Fugl, Andreas Damsbo Brix, Daniel Ackey, Gitte Andersen, Julie Arndrup, Martin Schmidt-Nielsen, Nikoline Dohm Lauridsen, Rikke Blaabjerg, Sarah Elizabeth Hvidberg og Helle Fridberg (medarbejderrepræsentant) (til og med punkt 2)

Anette Lerche, Sabine Mønsted, Jakob Andersen (punkt 4), Jan Holmquist (punkt 4) og Gitte Holm (referent)

Afbud: Kristine Sofie Højen, Torben Jensen og Bruno Pedersen

Sted: Akademikerhuset, mødelokale 5, 4.sal

Mødeleder: Tine Segel

Ordstyrer: Rikke Blaabjerg

1. Opfølgning på generalforsamling og forbundsnavn
2. Temadrøftelse Interessevaretagelse
3. Udpegning af 2 HB-medlemmer til OK21-arbejdsgruppe
4. Orientering om status på AUA-projekt – *Digitale kompetencer – Digitalt lederskab i folkebiblioteket*
5. Aktuelt
6. Orienteringspunkter
 - 6.1 Meddelelser
 - 6.2 Nyt fra Akademikerne (AC) og Akademikernes A-kasse (AKA)
 - 6.3 HB-seminar den 1. og 2. april 2020
 - 6.4 Folkemøde 2020
 - 6.5 Vagtordning i Rådgivning og Forhandling
 - 6.6 Orientering fra sekretariatet
7. Referat fra forretningsudvalgsmøde den 15. januar 2020
8. Eventuelt

1. Opfølgning på generalforsamling og forbundsnavn

Tine Segel indledte punktet med at takke hovedbestyrelsen for deres arbejde med og engagement i hele navneprocessen, der efter ekstraordinær generalforsamling og urafstemning resulterede i et nyt forbundsnavn.

Anette Lerche orienterede om, at forbundsnavnet efter urafstemningen er blevet ændret til Forbundet Kultur og Information på en række platforme, og at der nu skal være en gennemgang af forskellige tryksager, der skal udskiftes.

Det er desuden besluttet at beholde logoet og kun ændre selve forbundsnavnet, der vil blive forkortet til KI.

Anette Lerche nævnte desuden, at forbundet har fået mange positive reaktioner på navneændringen fra samarbejdspartnere og interessenter.

Jacob Holm Krogsøe sagde, at vi nu skal til at finde ud af, hvad vi skal bruge navnet til. Hvad er kultur, og hvad åbner Information op for, hvilket også blev drøftet på Visionsseminaret, som forbundet holdt den 25. februar.

Tine Segel syntes, at generalforsamlingen forløb rigtig godt og havde et godt flow. Det var godt, at suspendere generalforsamlingen og give plads til drøftelser ved bordene, hvor hele hovedbestyrelsen også deltog aktivt. Nu skal vi bevise, at det er det rigtige valg, og at Forbundet Kultur og Information åbner op for en anden bredde end tidligere, og finde noget, der binder os sammen omkring faglighed. Der var stor medlemsinddragelse i navneprocessen, og vi har fået ros for processen, uanset om man var enig i ændringen af forbundsnavnet eller ej.

Gitte Andersen var enig i, at der skal bygges videre på fundamentet og fremsatte ønske om, at hovedbestyrelsen orienteres om reaktioner/tilbagemeldinger fra medlemmer i de forskellige sektorer – offentlig, stat og privat. Vi har hørt kritiske røster, men det kan være svært at vide, hvor omfattende det er.

Jette Fugl sagde, at nogle på hendes arbejdsplads syntes, at forbundsnavnet var for bredt. Vi skal italesætte det faglige – navnet handler ikke kun om hvervning.

I forhold til Gitte Andersens bemærkning sagde Tine Segel, at forretningsudvalget vil følge op på ind- og udmeldelser.

Martin Schmidt-Nielsen spurgte, om der forelå tal på, hvor mange der p.t. har meldt sig ud grundet navneændringen.

Dette svarede Tine Segel nej til. Der skal gå lidt tid, inden der viser sig et reelt billede.

Jette Fugl tilføjede, at hun på sin arbejdsplads ikke har oplevet, at medlemmer ønskede at melde sig ud på den baggrund. Processen har været transparent, og man har accepteret demokratiet.

Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning. Forretningsudvalget følger op på ind- og udmeldelser jf. navneændringen.

2. Temadrøftelse Interessevaretagelse

Anette Lerche orienterede om, at hovedbestyrelsen på møde den 11. december 2019 fik drøftet 7 ud af de 10 områder for interessevaretagelse og tilkendegivet på hvilke områder, interessevaretagelsen ønskes øget.

Der var til dagens møde udarbejdet bilag med opsummering fra drøftelsen den 11. december 2019, hvor der blev gjort opmærksom på, at punktet "Arbejdsmarked- og fagforening – fokus på nytænkning af området" og punktet "Kompetenceudvikling" kræver en særskilt drøftelse på et af de kommende hovedbestyrelsesmøder.

Hovedbestyrelsen blev fordelt i grupper og drøftede de 3 resterende områder.

FN's Verdensmål

Gruppe 1: Andreas Damsbo Brix, Gitte Andersen, Jette Fugl og Nikoline Dohm Lauridsen.

Jette Fugl sagde, at de i gruppen havde talt om, at FN's Verdensmål indgår i mange af de andre interessevaretagelsesområder såsom jobskabelse, arbejdsmarked, uddannelse – arbejdsfællesskaber. FN's Verdensmål skal ikke være et nyt interessevaretagelsesområde men tænkes ind i de områder, som der allerede arbejder med og interessevaretages omkring, men det skal synliggøres, at der relateres til FN's Verdensmål.

Gitte Andersen nævnte, at der skal ses på, om FN's Verdensmål også er inkluderet i forbundets politiske fokusområder.

Gruppe 2: Julie Arndrup, Daniel Ackey, Jacob Holm Krogsøe og Tine Segel.

Daniel Ackey sagde, at gruppen var enig i, at FN's Verdensmål allerede indgår i mange af de områder, forbundet interessevaretager omkring, men noget skal måske "ompakkes", så Verdensmålene indtænkes og indarbejdes.

Tine Segel tilføjede, at det skal signaleres, at vi i forbundet forholder os aktivt til Verdensmålene og som fagforening synes, at det er vigtigt at arbejde med. Det handler ikke kun om bæredygtighed men også om uddannelse og arbejdsliv. Tine Segel var ligeledes enig i, at FN's Verdensmål interessevaretagelsesmæssigt indgår i flere af områderne.

Gruppe 3: Martin Schmidt-Nielsen, Rikke Blaabjerg og Sarah Elizabeth Hvidberg

Martin Schmidt-Nielsen sagde, at området skulle markeres, når det gik i tråd med FN's Verdensmål og giver mening, når dette fremhæves.

Uddannelsespolitik og studerende

Gruppe 1: Andreas Damsbo Brix, Gitte Andersen, Jette Fugl og Nikoline Dohm Lauridsen.

Jette Fugl sagde, at nogle ledere er bekymrede for, at der ikke uddannes til det arbejdsmarked, der er. De studerende skal indtænkes i jobskabelse. Jette Fugl oplever, som forbundets repræsentant i Forsknings- og Uddannelsesudvalget i Akademikerne, at der ikke er særlig opmærksomhed på eller viden om, hvilke opgaver administrative medarbejdere, som eksempelvis bibliotekarer, løfter og bidrager med til forskningen og uddannelsen, det er ikke kun VIP, der gør det. Det skal vi arbejde på at ændre. Der skal skabes kontakter i Undervisnings- og forskningsministeriet.

Gruppe 2: Julie Arndrup, Daniel Ackey, Jacob Holm Krogsøe og Tine Segel.

Tine Segel mente, at punktet "kun" skal vedligeholdelse. Forbundet er eksempelvis repræsenteret i Uddannelsesalliancen, der er desuden et studenternetværk i Akademikerne, og forbundet har selv anbefalet at medlemmerne tager en kandidatuddannelse i stedet for en DB, men det skal kommunikeres bedre til de studerende.

Gruppe 3: Martin Schmidt-Nielsen, Rikke Blaabjerg og Sarah Elizabeth Hvidberg

Rikke Blaabjerg sagde, at der skal skrues op for interessevaretagelse omkring den overordnede uddannelsespolitik. Forbundet skal bruge sin stemme og være synlig overfor de studerende medlemmer.

Martin Schmidt Nielsen var enig i, at det er et vigtigt område at prioritere. Det påvirker hvervning og har en afledt effekt. Forbundet skal være med til at påvirke fremtidige medlemmers uddannelse.

Anette Lerche pointerede, at forbundet er repræsenteret i Aftagerpanel på både Institut for Kommunikation og SDU.

Tine Segel var enig i, at vi skal blive bedre til at tale om det og bruge det aktivt.

Ledelse

Gruppe 1: Andreas Damsbo Brix, Gitte Andersen, Jette Fugl og Nikoline Dohm Lauridsen.

Jette Fugl mente, at der skal skrues helt op omkring Ledelse. I forhold til BF's Ledernetværk tager det tid at etablere et succesfuldt netværk.

En del ledere har ikke personaleansvar, dette skal de klædes på til, så de kan få det på et tidspunkt i løbet af deres karriere - "Fra faglig ledelse til ledelse med personaleansvar". På Det kongelige Bibliotek vil Jette Fugl og Jens Ludvigsen indkalde de ledere, der er medlem af forbundet, til et møde med deres TR. Det er et område og mulighed, der kunne indgå i TR-uddannelsen og på et Ledernetværksmøde.

Tine Segel syntes, det var en rigtig god idé. Ledere og mellemledere inviteres blandt andet ikke med til klubmøder. Emnet er arbejdspladsnært og TR-relevant.

Gruppe 2: Julie Arndrup, Daniel Ackey, Jacob Holm Krogsøe og Tine Segel.

Tine Segel sagde, at der er skruet helt op omkring interessevaretagelse på området. Ledernetværket signalerer eksempelvis, at forbundet også er for ledere, men der skal kommunikeres mere om, hvilke tiltag forbundet allerede gør på området. Der kan også tænkes i eventuelt samarbejde med Bibliotekschefforeningen.

Gruppe 3: Martin Schmidt-Nielsen, Rikke Blaabjerg og Sarah Elizabeth Hvidberg

Sarah Elizabeth Hvidberg var enig i, at der skal fokus på lederudvikling

Andreas Damsbo Brix pointerede dog, at der er mange kommunale lederkurser.

Konklusion:

Med udgangspunkt i hovedbestyrelsens drøftelser arbejder sekretariatet videre med punktet, der tages op igen til drøftelse om 6 – 12 måneder. Enkelte punkter kræver særskilt drøftelse i hovedbestyrelsen og behandles på et kommende hovedbestyrelsesmøde. Der følges også op i forretningsudvalget.

3. Udpegning af 2 HB-medlemmer til OK21-arbejdsgruppe

Tine Segel orienterede om, at der holdes TR-OK-Landsmøde den 9. marts 2020.

De enkelte TR-kollegier er p.t. i gang med at udpege medlemmer til en OK21-TR-arbejdsgruppe, der skal være med til at formulere og prioritere forbundets endelige OK21-krav til brug for endelig beslutning i hovedbestyrelsen den 24. juni 2020.

Der skal i den forbindelse udpeges to hovedbestyrelsesmedlemmer, der indgår i OK21-TR-arbejdsgruppen sammen med formanden. Der er planlagt to heldagsmøder hhv. den 30. marts og den 4. maj 2020.

Konklusion:

Andreas Damsbo Brix og Daniel Ackey blev udpeget og deltager sammen med Tine Segel i OK21-TR-arbejdsgruppen sammen med 1 tillidsrepræsentant fra hvert af forbundets kommunale TR-kollegier (1 tillidsrepræsentant fra hver region – dog 2 fra Region Hovedstaden), 1 tillidsrepræsentant fra de to statslige TR-kollegier samt forbundets forhandlingschef og to faglige specialkonsulenter.

4. Orientering om status på AUA-projekt – Digitale kompetencer – Digitalt lederskab i folkebiblioteket

Jakob Andersen og Jan Holmquist deltog under punktet.

Som led i overenskomstforhandlingerne i 2018 fastsatte KL og Forbundet Kultur og Information et projekt, hvor 1,5 mio. kr. blev afsat til kompetenceudvikling, der skal styrke biblioteksmedarbejdernes formidling af digitale ressourcer på bibliotekerne og det digitale lederskab.

Jan Holmquist præsenterede sig selv og orienterede om, at han i perioden 1. januar til 30. september 2020 er ansat som biblioteksfaglig projektleder.

Jakob Andersen orienterede om, at de første to faser i projektet har været konsolidering af projektet samt analyse af kompetencegab og anvendelse af digitale ressourcer, som konsulentfirmaet PEAK Consulting gennemførte og ultimo december 2019 afleverede rapporten "Analyse om bibliotekernes formidling af digitale materialer".

Rapporten giver idéer til, hvad der skal fokuseres på i udvikling af pilotuddannelsen. Det er hensigten, at pilotuddannelsen begynder ultimo august og er afviklet ultimo september 2020.

Rapporten indikerer, at det handler om udvikling af mindset. Der er stadig fokus på kernekompetencer, men der er p.t. nogle digitale ressourcer, der ikke anvendes. Det er en kollektiv proces på bibliotekerne. Når eksempelvis en kollega har været på kursus, er det ikke altid, at der er tid til at videndele, så de tilegnede kompetencer kan svinde hen.

Det er vigtigt, at medarbejdere og ledelse sammen sætter ambitionsniveau og kriterier for anvendelse af digitale ressourcer og strategier. Digital usikkerhed skal gøres til digital sikkerhed jf. formidling af ressourcer. Der kan mangle viden på området, hvilket skaber barrierer.

Jan Holmquist orienterede om, at fase 3, der løber fra januar – juni 2020, omhandler tilrettelæggelse af uddannelsen samt invitation til deltagere. Fase 4, der løber fra marts – september 2020 omhandler udvikling af og afholdelse af pilotuddannelsen, og fase 5, der løber fra oktober – december 2020 har fokus på formidling, evaluering og afslutning af projektet.

Jan Holmquist sagde endvidere, at mange arbejder med digitalt mindset og transformation, og digital transformation har været i gang i Centralbibliotekerne siden 2017. Målet med pilotuddannelsen er at supplere, det der er og inspirere.

Mål og visioner for projektet er mindset, kernekompetencer – bedst mulig information uanset medie -, digitalt mod og kollektiv forandring. Der skal være synergi mellem viden, indstilling og praktiske færdigheder.

Lederforløbet kommer til at bestå af en temadag for ledere og to opfølgende møder i Centralbibliotek regi. Medarbejderforløbet består af to workshops, opgaver, opfølgingsdag og et personalemøde.

Der er tilknyttet en referencegruppe til projektet, der skal bidrage med input til den kommende uddannelse og proces. I referencegruppen indgår repræsentanter fra Randers Bibliotek, Vejle Bibliotek, Hillerød Bibliotek, formanden for Bibliotekschefforeningen, KL samt Forbundet Kultur og Information.

Sarah Elizabeth Hvidberg spurgte, om der kan bygges videre på projektet, når forløbet er slut, da behovet er konstant og er oplagt til E-læring, hvortil Jan Holmquist sagde, at man godt kan brede viden ud bagefter og eventuelt udarbejde ”visuelle referater”.

Anette Lerche nævnte, at sigtet var at samle viden i forbundet under projektføreløbet og skabe merværdi for medlemmerne.

Daniel Ackey mente, at det er emnet, der er interessant, uanset om det er digitalt eller ej – den tilgang bør der også være. I forhold til de tekniske udfordringer skal lederne klædes på til at påvirke Centralbibliotekerne og DBC i forhold til, hvad der skal rykkes på og skubbes på rent politisk.

Jette Fugl sagde, at det ikke er systemer, der udelukkende skal bestemme, hvordan der formidles, og hvordan et bibliotekstilbud udvikles til fremtidens biblioteker. Medarbejderne skal inddrages, da det er de faglige perspektiver, der skal diskuteres. Medarbejderne skal klædes på til, hvad de enkelte systemer kan. Vi skal kunne argumentere for, hvorfor systemerne gør, som de gør.

Jacob Holm Krogsøe mente, at der skal være fokus på, hvordan det styrker fagligheden.

Gitte Andersen sagde, at mange ledere tror, at medarbejderne har de nødvendige informationssøgekompetencer.

Daniel Ackey nævnte, at vi på arbejdspladserne har systemer, som heller ikke lader os søge i hele basen. Mange af os har ikke kendskab til hele samlingen.

Jan Holmquist sagde, at dette også blev nævnt på workshops.

Jakob Andersen nævnte, at man ikke skal vide alt, hvad der er til rådighed, men have en viden om, hvad der er digitalt.

Sarah Elizabeth Hvidberg mente, at ledere skal klædes på til at stille krav, da digitale produkter skal blive bedre og integreres.

Julie Arndrup var enig i dette og oplever det samme.

Nikoline Dohm Lauridsen syntes, at det var meget relevant og skal tænkes bredere ud. Jo flere kilder der er, desto vigtigere er det med søgekompetencer. Mange E-ressourcer er meget dyre og skal ikke formidles mere end højst nødvendigt.

Tine Segel sagde, at paradokset bliver konkret jf. Filmstriben. I forhold til adgang til viden er det politisk tænkt, at det hele bare skal være digitalt.

Jette Fugl mente, at man skal italesætte problemstillingerne. Vi kan ikke vide alt, men vi skal vide, hvad der er af materialevalg. Folkebibliotekerne har eksempelvis meget forskelligartede tilbud til borgerne.

Martin Schmidt-Nielsen syntes, at det var et rigtig godt projekt og nødvendigt, at ledelseslaget er inddraget. Det kan ændre måden at arbejde med det på både i forhold til medarbejdere og politikere.

Konklusion:

Der arbejdes videre med projektet, og hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. Aktuelt

Punktet blev ikke behandlet.

6. Orienteringspunkter

6.1 Meddelelser

Tine Segel

Januar

Den 27/1	Deltaget i Privatgruppens bestyrelsesmøde
Den 28/1	Deltaget i AC bestyrelsesmøde
Den 30/1	Deltaget i konference på Christiansborg om fremtidens arbejdsmarked
Den 31/1	Deltaget i Fællesmøde om samarbejde mellem fagforeninger
Den 31/1	Deltaget i Advisory Board møde 'Danskernes Digitale Selvforsvar

Februar

Den 4/2	Deltaget i bestyrelsesmøde i Forbrugerrådet Tænk
Den 5/2	Møde med Lotte Kirkeby
Den 6-7/2	Deltaget i Bibliotekschefforeningens årsmøde i Vejle
Den 17/2	Møde med Bertil Dorch, DFFU
Den 25/2	Deltaget i BF's arrangement – Visionsprojekt

Den 27-28/2 Deltager i DFFU's Vinterinternat

Marts

Den 2/3 Deltager i TR-Modul A i Middelfart
Den 4/3 Deltager i Styregruppemøde, Tænk tanken Fremtidens Biblioteker
Den 4/3 Deltager i fællesmøde med fagforeninger, Mobilepay og Deloitte
Den 5/3 Deltager i Dataetisk netværk - Mandag Morgen
Den 6/3 Deltager i møde i Dataetisk Baggrundsgruppe
Den 9/3 Deltager i TR-OK-Landsmøde OK21-krav i Middelfart
Den 10/3 Deltager i AC bestyrelsesmøde
Den 11/3 Deltager i dialogmøde vedr. Dataetiske principper i lovgivning
Den 12/3 Deltager i AKA bestyrelsesmøde
Den 12/3 Deltager i FHP-møde
Den 17/3 Deltager i PFA Kunderådsmøde
Den 18-19/3 Deltager i Norsk Biblioteksmøde i Haugesund og paneldebat
Den 23/3 Deltager i møde i PFA Partnerpanel
Den 25/3 Deltager i PFA Strategimøde 2020
Den 26/3 Deltager i Mandag Morgen - arena Summit i Øksnehallen
Den 31/3 Deltager i konferencen - På vej mod OK-21

Tine Segel nævnte, at hun via Aftagerpanelet er inviteret til møde vedr. prækvalifikation af Data Steward uddannelsen, der er en 1-årig kandidatuddannelse.

Den 4. oktober arrangerer Data Management Forum Data-Steward konferencen "Du kan være med til at bygge fremtidens bro mellem brugere og data" på KU's Natur- og Biovidenskabelige Fakultet.

Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af relevante interessenter fra Københavns Universitetsbibliotek, Rigsarkivet, Syddansk Universitetsbibliotek, universitetsbibliotekerne i Aarhus og Aalborg samt CBS repræsenterede, ligesom Københavns Professionshøjskole er budt inden for i projektet for at sikre bredde udover universiteterne.

Tine Segel sender link til rapport fra arbejdsgruppen til hovedbestyrelsen.

6.2 Nyt fra Akademikerne (AC) og Akademikernes A-kasse (AKA)

Tine Segel orienterede om, at kontingentnedsættelsesmodellen er behandlet og godkendt i AC's bestyrelse. Modellen skal anvendes, hvis der opstår en konfliktsituation i forbindelse med OK21.

Den 18. februar deltog Tine Segel i møde i Akademikerne vedr. grænsedragning jf. kandidatuddannelse i Børns litteratur og medier på Aarhus Universitet, men Tine Segel regnede desværre ikke med, at KI får forhandlingsretten, der nok går til DM, som forbundet dog har en fritvalgsaftale med.

6.3. HB-seminar den 1. - 2. april 2020

Der holdes hovedbestyrelsesseminar den 1. og 2. april på Karrebæksmindefjord på Sydvest Sjælland, så der er mulighed for, at konsulenter fra sekretariatet eventuelt kan deltage i dele af seminaret.

Indholdsmæssigt bliver hovedtemaet for seminaret Interessevaretagelse. På dagens hovedbestyrelsesmøde er de sidste områder for interessevaretagelse blevet behandlet.

Hovedbestyrelsesseminaret vil tage afsæt i at skabe en dybere forståelse af begrebet interessevaretagelse eksempelvis hvad det vil sige at interessevaretage, og hvordan der skabes sammenhæng mellem den medlemsnære interessevaretagelse og den mere samfundspolitiske indsats.

Julie Arndrup nævnte, at hun desværre ikke har mulighed for at deltage i seminaret. Sarah Elizabeth Hvidberg skal sandsynligvis deltage i en konference den 1. april og ankommer derfor senere.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6.4 Folkemøde 2020

Årets Folkemøde på Bornholm holdes den 11. – 14. juni. Fra hovedbestyrelsen deltager Tine Segel, Daniel Ackey, Nikoline Dohm Lauridsen og Rikke Blaabjerg, men det er endnu ikke afklaret, hvem der deltager fra sekretariatet.

Den 22. april holdes workshop for de hovedbestyrelsesmedlemmer og sekretariatsmedarbejdere, der deltager i Folkemødet. Formålet med workshoppen, der faciliteres af kommunikationsbureauet Hegelund & Mose, er at klæde deltagerne på, så forbundet får mest muligt ud af deltagelsen i Folkemødet.

Forbundet bliver en del af samarbejdet "Danmarks Biblioteker".

Anette Lerche orienterede om, at forbundet har indgået samarbejde med blandt andet Gymnasieskolernes Lærerforening om at afholde fælles debat. Danmarks Lærerforening har vist interesse for også at deltage i den fælles debat, der bliver afholdt i Danmarks Lærerforenings telt den 11. juni.

Danmarks Biblioteksforening, Bibliotekschefforeningen og Tænk tanken Fremtidens Biblioteker har planlagt debatter på Kulturens Plads. Forbundet Kultur og Information er medarrangør af debatterne "Biblioteker og Social forandringskraft", "Skønlitteratur frem for Ledelseslitteratur" og "Læselyst".

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6.5 Vagtordning i Rådgivning og Forhandling

Pr. 1. marts 2020 ændres den telefoniske åbningstid i Rådgivning og Forhandling, så der lukkes for telefonisk betjening om onsdagen.

Ændringen sker for at give afdelingen større fleksibilitet og mulighed for bedre at kunne planlægge mødeaktivitet.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6.6 Orientering fra sekretariatet

Anette Lerche orienterede om, at både Bruno Pedersen og Ulla Thorborg går på pension ved udgangen af juni 2020.

7. Referat fra forretningsudvalgsmøde den 15. januar 2020

Intet at berette.

8. Eventuelt

Intet at berette.

Politikertid kl. 16.10 – 16.30