

Om ledelse og indflydelse

- Lidt om mig

DAGENS NØGLEORD

- Politisk flair og forståelse
- Autencitet som leder – ”at sætte sig selv på spil”
- At opbygge tillid
- Evnen til at netværke og skabe relationer på tværs

Lidt om mig

- Kandidat i samfundsfag og historie. Master i offentlig ledelse
- Kommunal fra 1999: KL, Greve Kommune, KL, Sorø Kommune, Slagelse Kommune
- Leder fra 2009, mestendels som sekretariatsleder i ledelses- og byrådssekretariatet og som centerchef for byråd og kultur (Sorø)
- Virksomhedsleder i Slagelse Biblioteker og Borgerservice fra 2018 (3 biblioteker med borgerservice og lokalarkiv + 1 kulturhus)
- Har meget at lære om biblioteker

Politisk flair og forståelse

- ”Fagland” og ”borgerland”. Politikerland? (grænseland)
- *To eksempler: Nationalt håndslag om børns læsning, uddannelsesdagsordenen i Slagelse Kommune*
- Den begejstrede nyvalgte og det politiske praksischock
- Fagpersonen og politikerens (den professionelle og amatør)
- Rammerne og prioriteringerne og driften i maskinrummet
- Det overordnede / principielle og enkeltsagen (tillidsfaktoren)
- Det fagligt rationelle og det måske irrationelle men principielt legitime
- Besparelsen og effektiviseringen, hvor er den gratis besparelse?

Politikerens ønskeseddel (uprioriteret)

- God service
- Taletid og positiv presse
- Indflydelse
- Netværk og tillidsfulde relationer
- Ubureaukratisk tilgang til tingene
- Frihed for bøvl, klager og besværligheder
- "Gratis besparelser" ... når besparelser er strengt nødvendige

Autencitet som leder

Spritnyt slide

- Alt må udfordres
- Mål: legitim ledelse (modsat rygmærkeledelse)
- Mandatet til løbende genforhandling... man skal i høj grad skabe det selv
- Det nye skabes i netværk. Her handler det om tillid og relationer...
- Mod og prøvehandling

At opbygge tillid

- ... er altafgørende!
- ... til medarbejderne, til politikerne, til rådhuset, til samarbejdspartnerne, til brugerne osv.

FOR MIG BETYDER DET, at det er godt at:

- Lytte
- Anerkende roller og opgaver (aktuelt eksempel: Korsør)
- Tage ansvar for helheden og det tværgående – udgangspunkt: Ja til alt

Evnen til at netværke og skabe relationer på tværs

- Borgmester, fagudvalg
- Kommunaldirektør og relevante fagdirektører
- Egen centerchef + udvalgte andre, fx økonomichef, ejendomschef, it-chef stabschef/byrådssekretariatschef, skole/daginstitutionschef
- ”Konsulentlaget”, SSP-kordinator, udvalgte lærere, pædagoger, sundhedsplejersker...
- Virksomhedsledere, fx skole- og daginstitutionsledere
- Kulturledere uanset tilhør: musikskole, museer, spillesteder
- Brugere..., fx Biblioteksklubben
- Mellemkommunale netværk

Engagement i det tværgående, eksempler

- Styregruppe, projekt om ny hjemmeside og nyt intranet i Slagelse Kommune
- Styregruppe, projekt om indførelse af kontaktcenter i Slagelse Kommune
- Arbejdsgruppe om kultur og byliv i Korsør
- Julefrokost

Motivationen er både den umiddelbare indflydelse og engagementet som investering i bibliotekets "organisationspolitiske kapital":

Når vi stikker næsen konstruktivt frem, står biblioteket stærkere frem på raderen hos den politiske og administrative ledelse.