



**[ PRINCIP- OG ARBEJDSPROGRAM 2019-2021:  
POLITISK STRATEGI**

## Bibliotekarforbundets politiske strategi for næste periode

### Forord

Bibliotekarforbundets (BF's) vigtigste formål er at sikre medlemmernes løn og ansættelsesvilkår, rådgive dem om arbejdsforhold og inspirere dem i deres arbejdsliv gennem ny viden og fagligt fællesskab. BF vil sikre og udvikle medlemmernes fremtidige rolle på arbejdsmarkedet og arbejde for bedre brug af og kendskab til deres kompetencer og viden gennem interessevaretagelse.

1

5

BF's politiske strategi skal guide organisationens arbejde i næste periode. Der er udvalgt tre politiske fokusområder og sat en række politiske mål for perioden, som skal sætte retning for både hovedbestyrelsens og sekretariatets arbejde med at søge indflydelse, rådgive medlemmerne og udvikle aktiviteter og medlemstilbud.

10

Vi vil i perioden omforme de strategiske, politiske mål til operationelle indsatser i form af handlingsplaner eller andre styringsværktøjer, der sigter på at bringe de politiske ambitioner i spil blandt medlemmerne og interessenterne. Du finder de politiske fokusområder på side 24.

15

BF søger som organisation løbende at udvikle sig i takt med, at medlemmernes faglighed og arbejdsmarked udvikler sig. Det gør vi for, at organisationen kan levere den bedste kvalitet. BF skal fortsat kendes på vores professionalisme og medlemsnære engagement. Det er derfor vigtigt at balancere det høje ambitionsniveau, denne politiske strategi afspejler, med en realistisk vurdering af, hvor BF bedst udnytter sine ressourcer til gavn for medlemmerne.

20

### Den politiske strategis struktur

25

BF's politiske strategi beskriver politikområder, dvs. bredere temaer, som BF i de kommende år vil arbejde med. BF vil opdatere bf.dk med handlingsplaner og projektbeskrivelser, så medlemmerne kan følge, hvordan strategien udmøntes.

30

Arbejdsformen med politikområder blev indført ved generalforsamlingen i 2016 for at fremme en højere grad af aktualitet og relevans i BF's løbende arbejde og for at fremme den politiske debat i forbundet - både i hovedbestyrelsen og blandt medlemmerne. Samtidig giver denne arbejdsform bedre mulighed for løbende at tilpasse aktiviteterne til en omskiftelig politisk virkelighed. Formen har givet BF's politiske arbejde en klarere retning og prioritering og videreføres derfor i denne politiske strategi.

35

40

Strategien beskriver ikke alt, hvad BF kommer til at beskæftige sig med i perioden. Ud over at understøtte de særlige politiske fokusområder, vil BF's sekretariat som en del af den daglige drift levere serviceydelser, som konkret udmønter sig i rådgivning og vejledning om løn og ansættelsesforhold, karriererådgivning, overenskomstforhandlinger, TR-uddannelse, arrangementer og netværk, kommunikation og fagmagasinet Perspektiv. Størstedelen af BF's ressourcer anvendes til denne daglige drift, og dette arbejde udvikles løbende.

45

Vi håber, at den politiske strategi vil give BF's medlemmer og interessenter et indblik i BF's kommende arbejde og den sammenhæng, det indgår i.

50

God læselyst.

På vegne af BF's hovedbestyrelse,

Tine Segel  
Formand

## Baggrund

2017 og 2018 stod i fællesskabets tegn. Det store sammenhold og engagement omkring OK18 og BF's meningsdanneruddannelse blev eksempler på, hvor meget vi kan flytte, når vi står sammen og finder ind til kernen af fællesskabet. Denne ånd og disse erfaringer vil BF videreføre i sit politiske arbejde i den kommende periode.	1
Der er i BF et ønske om at skrue op for den politiske interessevaretagelse og markere sig stærkere på væsentlige politiske dagsordener. Under fokusområdet <b>Stærk faglig stemme</b> vil vi bygge videre på den lobby- og presseindsats, som karakteriserede 2017 og 2018, og vi vil arbejde målrettet for at synliggøre den samfundsværdi, medlemmerne har.	5
I sin politikudvikling vil BF derfor fokusere på at sætte den viden og de politiske mål, fag- og ansættelsesgrupper har i spil. Et af de centrale resultater fra BF's medlemsundersøgelse var, at BF skal blive bedre til at varetage interesser på områder, som betyder noget for medlemmernes arbejdsliv. Derfor vil BF inddrage fag- og ansættelsesgrupperne med henblik på at finde frem til mærkesager, som medlemmerne bedre kan spejle sig i.	10
I 2017 meddelte kulturministeren, at hun ville se nærmere på biblioteksloven. Det bebudede servicetjek af loven og en arbejdsgruppe, der er nedsat til at se på forskningsbiblioteksområdet kan få stor indflydelse på de rammevilkår, BF'erne på folke- og forskningsbibliotekerne udøver deres faglighed inden for. Derfor ligger det BF på sinde, at medlemmerne får en stemme, der sikrer overensstemmelse mellem lov og praksis og ikke mindst viser de potentialer, der er inden for områderne.	15
BF vil også markere fagligheden stærkere inden for en række strategisk vigtige områder. Det gælder eksempelvis uddannelsessystemet, hvor BF'erne spiller en væsentlig rolle i forhold til læring, informationssøgning og informationskompetencer, og hvor der er brug for, at BF arbejder for, at der samarbejdes på tværs af faggrupper.	20
En anden dagsorden BF vil skabe opmærksomhed omkring er danskernes læselyst, der i dag udfordres af ændrede medievaner. BF vil markere, hvordan læselyst er en væsentlig forudsætning for uddannelse, dannelse og sammenhængskraft.	25
Også BF'ernes rolle i forhold til den digitale udvikling skal synliggøres. BF vil give bibliotekarerne en stemme i debatten om både dataetik og digital dannelse og synliggøre, hvordan BF'erne bidrager til at løse aktuelle udfordringer i både den offentlige og private sektor ved at skabe overblik og systematik i data, sikre compliance og bygge bro mellem system og bruger.	30
BF har i 2018 gennemført en arbejdsmarkedsanalyse. Den viser, at der er sket et markant skifte i branchen, som vil komme til at påvirke arbejdsmarkedet fremadrettet. Dels bevæger folkebibliotekerne sig i retning af også at blive kulturhuse, der rummer flere fagligheder og arbejder på nye måder. Dels har digitaliseringen medvirket til flere arbejdsopgaver inden for data, hvor især den private sektor forventer at få brug for flere medarbejdere til at løse disse opgaver.	35
Den udvikling stiller nye krav til BF'ernes kompetencer og jobmobilitet, hvilket der sættes fokus på under overskriften <b>Karriere, kompetencer og arbejdsliv</b> .	40
Medlemsundersøgelsen fra 2017 viser, at BF's medlemmer ikke skifter job særligt ofte, og at mange ikke har tiltro til, at de kan finde et nyt job, hvis de skulle blive ledige. Derfor vil BF give medlemmerne tro på egne evner og kompetencer og et sprog til at italesætte denne værdi. Det vil ikke for alle være et mål i sig selv at skifte job, men det er vigtigt, at man løbende udvikler sine kompetencer og søger at få arbejdsopgaver, som kan give én nye muligheder i karrieren.	45
Derfor er det vigtigt, at BF skaber sin egen fagfaglige profil for kompetenceudvikling målrettet BF's medlemmer. Mange BF'ere arbejder inden for nicher, hvor der er brug for særlig ny viden eksempelvis om it-sikkerhed, records management og GDPR. Denne viden skal de kunne finde gennem BF.	50
	55
	60
	65

I en årrække er lederstillinger i bibliotekerne ofte blevet besat af nye fagligheder. I BF mener vi, at faglig ledelse er et plus, og derfor vil vi understøtte de af vores medlemmer, der går ledervejen. For at skabe tilbud, der passer til denne gruppes behov, vil vi inddrage medlemmer i leder – og mellemliderstillinger for at italesætte værdien af den faglige ledelse og få bud på BF's fremtidige varetagelse af lederområdet.	1 5
Endelig får BF et stigende antal henvendelser fra medlemmer, der oplever, at deres arbejdsvilkår forringes på grund af knappe ressourcer på arbejdspladserne eller manglende kendskab til eller samarbejde om aftalerne omkring arbejdsvilkår. Men ansvaret for færre ressourcer må aldrig ende hos den enkelte.	10
BF samarbejder med den øvrige fagbevægelse om at forbedre disse vilkår enten via overenskomstaftaler eller påvirkning af lovgivning. Denne indsats vil BF supplere med et øget fokus på at styrke den medlemsnære og lokale indsats.	15
Det politiske fokusområde <b>BF'ere i en ny tid</b> er BF's strategi for hvervning og fastholdelse. BF's medlemstal er gennem en længere årrække faldet primært af demografiske årsager. Der er således brug for at bygge videre på de tiltag, som blev iværksat i 2017 og 2018 for at stabilisere medlemstallet og sikre BF som selvstændig organisation.	20
Forventningen er, at optaget på de traditionelle uddannelser <i>Institut for Informationsstudier</i> på Københavns Universitet og <i>Bibliotekskundskab og videnskommunikation</i> på Syddansk Universitet sammenlagt vil falde i de kommende år. Flere studerende skifter desuden studieretning undervejs, og det har betydning for BF's rekrutteringsgrundlag. Derfor er der brug for en indsats for at fastholde de studerende og særligt dimittender. BF kan spille en vigtig rolle i forhold til at hjælpe dimittender godt på vej i deres nye arbejdsliv, og derfor vil BF lave en målrettet indsats i forhold til denne overgang.	25 30
På bibliotekerne oplever man, at nye kolleger lige så vel kan være dimittender fra <i>Institut fra Informationsstudier</i> eller <i>Bibliotekskundskab og videnskommunikation</i> som fra en helt anden uddannelse. De mange nye fagligheder på bibliotekerne betyder, at BF fortsat arbejder for at være det naturlige valg for akademiske medarbejdere på bibliotekerne, selvom de har en anden uddannelsesbaggrund end bibliotekar DB eller cand. scient. bibl. Dette kræver et bredt udbud af relevante medlemstilbud og målgruppeorienteret kommunikation samt lokale tiltag og inddragelse af tillidsrepræsentanter.	35 40
En kortlægning af tendenser på arbejdsmarkedet og medlemssituationen i BF viser, at det specielt er inden for det private arbejdsmarked, der forventes vækst i arbejdsopgaver for BF's medlemmer fremadrettet. BF har hidtil ikke formået at øge sin organisationsprocent på det private arbejdsmarked, og BF vil derfor i den kommende periode have fokus på nytænkning i forhold til hvervning og fastholdelse af privatansatte medlemmer. BF's særlige viden inden for områder såsom dokumentation, data og videnshåndtering betyder, at privatansatte hos BF kan få dels den specialisering og dels det faglige netværk, de har brug for. Dette skal nye tilbud i højere grad afspejle.	45 50

## Netværksfagforening

**BF vil være en netværksfagforening.** Det betyder, at vi vil være et sted, hvor medlemmerne udover at få service fra sekretariatet også bruger hinandens viden og faglighed til at løfte både sig selv og hele faget. Det er en ambitiøs målsætning, fordi det kræver, at man bruger hinanden på tværs af sektorer og arbejdsområder.

For at lykkes med det, skal de positive erfaringer med medlemsinvolvering fra forrige periode bæres videre både i det politiske arbejde og i sekretariatet. Samtidig er det nødvendigt, at kommunikation i højere grad bliver en integreret del af de projekter og aktiviteter, der sættes i gang på baggrund af strategien.

## Stærk faglig stemme

BF's medlemmer spiller en vigtig samfundsmæssig rolle i forhold til en lang række områder - eksempelvis viden, dannelse, læring, oplysning, digitalisering, kultur og demokrati. BF vil i 2019 og 2020 have et særskilt fokus på at løfte politiske dagsordener, hvor BF'ernes faglighed kan sættes bedre i spil til gavn for samfundet.

1

5

**Formål: BF vil gennem det eksterne politiske arbejde påvirke interessenter til i højere grad at medtænke BF'ernes kompetencer som en del af løsningen på væsentlige samfundsudfordringer.**

10

• **Vi vil være en professionel og løsningsorienteret samarbejdspartner for embedsværk, ministre og andre aktører i forbindelse med servicetjek af biblioteksloven**

15

Kulturministeren og uddannelses- og forskningsministeren har igangsat et såkaldt servicetjek af biblioteksloven og en arbejdsgruppe, der ser på fremtidens forskningsbiblioteker. BF vil i den forbindelse bidrage med viden og klare budskaber om den biblioteksudvikling, som BF gerne ser. BF vil arbejde for en rammelov, og for at bibliotekerne arbejder ud fra deres værdigrundlag og medarbejdernes faglighed.

20

25

• **Vi vil løfte fag- og ansættelsesgruppernes politiske dagsordener**

Fag- og ansættelsesgrupperne er en hjørnesten i BF. Herfra skal vokse politiske idéer og initiativer. Derfor vil BF i tæt samspil med bestyrelserne i fag- og ansættelsesgrupperne identificere de politiske dagsordener, der skal løftes og bredes ud til øvrige medlemsgrupper og eksterne interessenter.

30

35

• **Vi vil arbejde for, at BF'ernes kompetencer sættes i spil, som en rød tråd gennem uddannelsessystemet**

I BF har vi en vision om, at bibliotekarers og informationsspecialisters faglighed skal være en integreret og naturlig del af danskernes vej gennem uddannelsessystemet fra folkeskole over ungdomsuddannelse til mellemlang eller videregående uddannelse. BF vil skabe synlighed om den centrale rolle, bibliotekarere bør spille i en tid med stort politisk fokus på uddannelse, livslang læring, digital dannelse og informationskompetencer.

40

45

- Vi vil sætte fokus på BF'ernes rolle i forhold til at fremme læselyst

En rapport fra Tænk tanken Fremtidens Biblioteker viser, at der er sket et fald i børns fritidslæsning, og at bibliotekarerne i mindre grad opleves som inspirationskilde til læselyst. Samtidig er der et generelt fokus i den offentlige debat på de godt 600.000 læsesvage voksne. I BF mener vi, at det er vigtigt med faglige perspektiver på læselyst for alle, og at der i forhold til børns og unges læselyst er brug for et bredt samarbejde mellem skole, forældre og biblioteker for at vende udviklingen. Derfor vil BF arbejde for at sætte børns og voksnes læselyst på den politiske dagsorden.

1

5

- Vi vil fremhæve BF'ernes rolle i forhold til den digitale udvikling

Et af samfundets mest aktuelle udfordringer er håndtering, systematisering og analyse af data. Det er en udfordring, som BF's medlemmer bidrager til at løse både i den offentlige og private sektor. BF'erne kan skabe systematik og overblik i data, sikre dokumentation og compliance, bygge bro mellem system og borger og være med til at løfte på vigtige emner som digital dannelse og dataetik. BF vil arbejde for at skabe synlighed om BF'ernes kompetencer inden for dette felt.

10

15



## Karriere, kompetencer og arbejdsliv

Karrierevejen i vores samfund er ikke lineær. Den enkelte må hele tiden finde retning og træffe valg om, hvilken vej man ønsker at gå. Medlemsundersøgelsen fra 2017 viser, at BF'erne har en lav jobmobilitet. Det har betydning for deres karrieremuligheder og i sidste ende også deres løn. Det betyder, at der er brug for en særlig indsats i forhold til medlemmernes jobsøgning og kompetenceudvikling og synliggørelse af, hvor de nye jobmuligheder er. Samtidig arbejder BF sammen med den øvrige fagbevægelse for at forbedre medlemmernes arbejdsvilkår lokalt på arbejdspladsen både via overenskomstaftaler og påvirkning af relevant lovgivning. Men nogle af de aftaler, der indgås om arbejdstid og arbejdsvilkår, er under pres eller udhules, når det kommer til den konkrete udmøntning. BF vil derfor øge kendskabet og samarbejdet omkring aftalerne lokalt på arbejdspladserne.

**Formål: BF vil understøtte medlemmernes kompetenceudvikling gennem hele arbejdslivet og bidrage til at øge jobmobiliteten blandt medlemmerne. BF ønsker at styrke bevidstheden om og mulighederne for at opnå fair arbejdsvilkår lokalt.**

- **Vi vil inspirere medlemmerne til større jobmobilitet**

Det er vigtigt løbende i sit arbejdsliv at tage stilling til, hvor man er på vej hen. BF ønsker at starte en dialog blandt medlemmerne om jobmobilitet og fordelene ved proaktivt at opsøge nye udfordringer. Enten ved at man får nye arbejdsopgaver på sin nuværende arbejdsplads, eller ved at man undersøger mulighederne på nye arbejdspladser eller i nye brancher. Derfor skal der være karrieretilbud, der passer til alle faser af arbejdslivet og de forskellige karrieresituationer, medlemmerne kan befinde sig i.

- **Vi vil tilbyde kompetenceudvikling inden for de områder, hvor BF'erne gør en forskel**

I BF mener vi, at den største tryghed, man kan have i sit arbejdsliv, er viden om de kompetencer, som arbejdsmarkedet har brug for, og mulighed for løbende at tilegne sig dem. Derfor vil BF fortsat udvikle efteruddannelse og kursusaktiviteter, som led i at styrke medlemmernes employability. Vi vil tilbyde kurser inden for en række af de områder, hvor BF'erne gør en forskel, og hvor vi kan finde niches, hvor der er en bredere interesse, et politisk fokus på at synliggøre den forskel, BF'erne gør eller et behov for mere efteruddannelse.

- **Vi vil synliggøre karrieremuligheder på det private arbejdsmarked**

Det største vækstpotentiale i forhold til jobs til informationsspecialister og kulturformidlere findes i den private sektor. Det viser en arbejdsmarkedsanalyse, som BF har fået udarbejdet. Derfor vil BF arbejde for at synliggøre karrieremuligheder på det private arbejdsmarked og understøtte medlemmerne i at synliggøre deres kompetencer og faglighed i den private sektor.

- **Vi vil understøtte lederne i deres karriere**

BF vil være et fællesskab, som understøtter de medlemmer, der vælger en lederkarriere. Derfor vil vi inddrage lederne i udarbejdelsen af nye tilbud, som passer til denne gruppes behov ved at nedsætte et lederudvalg bestående af medlemmer i mellem- eller lederstillinger, der kan identificere vigtige problemstillinger og udviklingspotentialer, så værdien af den faglige ledelse bliver italesat, samt komme med input til BF's fremtidige varetagelse af lederområdet.

1

5

- **Vi vil styrke den medlemsnære og lokale indsats særligt i forbindelse med fair planlægning af og honorering af skæve arbejdstider**

I BF mener vi, at medlemmer skal honoreres for faktisk udført arbejde, også når det sker hjemme som forberedelse, eller hvis man står til rådighed for vagter uden for normal arbejdstid. BF vil give medlemmerne viden om de aftaler og regler, der er gældende om arbejdstid, fordi arbejdstid og fair arbejdsvilkår har indflydelse på trivsel og muligheden for at harmonere arbejdsliv med familie og fritidsliv. Som forberedelse til OK21 vil BF afdække dette område.

10

15

20

- **Vi vil arbejde for, at konsekvenserne af færre ressourcer ikke ender hos den enkelte**

Mange års fusioner, samarbejdsaftaler og nedskæringer betyder, at der i dag er en uholdbar normering på mange arbejdspladser, hvor opgaver og ressourcer ikke hænger sammen. Dette påvirker trivsel og arbejdsmiljø. BF vil derfor via sine rådgivningstilbud og samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter sætte fokus på, hvordan disse forhold kan ændres, således at ansvaret for et sundt arbejdsmiljø ikke placeres hos den enkelte men sker i et samspil mellem ledelse, kolleger og arbejdsplads.

25

30





## BF'ere i en ny tid

Der er flere udviklingstendenser, som BF må tage bestik af i sin strategi for hvervning og fastholdelse. For det første bliver der færre traditionelle stillinger for BF'erne i det offentlige, mens der er vækstmuligheder i det private og nye typer stillinger i det offentlige. For det andet ansættes der i dag flere forskellige fagligheder på bibliotekerne. For det tredje har de uddannelser, som BF rekrutterer fra, ændret karakter samtidig med, at faggrænserne på det akademiske arbejdsmarked udviskes. Den udvikling må BF favne ved at hverve blandt en bredere skare af uddannelsesprofiler samt sikre nye tilbud og målrettet kommunikation, der kan fastholde især studerende og privatansatte.

1

5

10

**Formål: BF vil være en fagforening, der passer til den udvikling, der sker på arbejdsmarkedet, i uddannelsessektoren og i organisationsverdenen.**

15

• **Vi vil fastholde medlemmer ved at udvikle nye tilbud og være mere opsøgende i vores kommunikation**

BF's medlemsundersøgelse viste, at der er brug for fokus på, at alle BF'ere føler, at de får noget for deres kontingent. Derfor vil BF på baggrund af en kortlægning af BF's tilbud, som blev foretaget i seneste periode, sikre, at der er relevante tilbud til alle medlemsgrupper, og at de markedsføres rigtigt til medlemmerne.

20

25

• **Vi vil have et særskilt fokus på hvervning og fastholdelse i den private sektor**

En arbejdsmarkedsanalyse, BF har fået foretaget, viser, at der vil være et øget behov for medarbejdere med kompetencer inden for blandt andet dokumentation, data og videnshåndtering i den private sektor. Denne specialisering i opgaver og kompetencer vil BF favne i sine tilbud til medlemmerne ved siden af rådgivning om løn- og ansættelsesforhold, samt have et stærkt fokus på kompetenceudvikling, specialisering og netværk i forhold til fastholdelse og hvervning af privatansatte.

30

35

• **Vi vil understøtte dimittenderne ved at bygge bro til arbejdsmarkedet**

Det er svært for BF's dimittender at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og der kan være brug for særlig rådgivning, når man begynder i sit første job. Derfor skal BF understøtte dimittenderne via rådgivning om karriere og jobsøgning samt give dem viden om arbejdsmarkedet og BF's rolle. Allerede eksisterende tilbud skal desuden styrke jobsøgningen og overgangen fra at være studerende til at være på arbejdsmarkedet.

40

45

- **Vi vil hverve andre fagligheder på folkebibliotekerne end dem, vi normalt organiserer**

1

BF's arbejdsmarkedsanalyse viser, at der i fremtiden bliver færre job på det traditionelle arbejdsmarked. Desuden ansættes der i højere grad akademiske medarbejdere med en anden uddannelsesbaggrund, end den BF traditionelt har organiseret. Den udvikling vil BF favne ved at være det naturlige faglige fællesskab for akademiske medarbejdere på folkebiblioteket.

5

- **Vi vil drøfte, hvilke fagligheder BF skal organisere**

10

Set i lyset af faldende medlemstal og forandringer i organisationsverdenen er der brug for at genoverveje BF's position som fagforening og interesseorganisation. Derfor vil BF igangsætte en dialog med medlemmerne med henblik på at beslutte, hvad fremtidens BF'ere arbejder med og er uddannet som, og hvordan foreningen bevarer sin relevans for den enkelte, samtidig med at fællesskabet bliver bredere. Desuden skal der igangsættes en drøftelse om, hvilken position BF skal have i et organisationslandskab i forandring.

15



A photograph of two young men sitting at a wooden table in a library, focused on building a complex structure using wooden sticks and metal spheres. The man on the left has blonde hair and is wearing a grey long-sleeved shirt. The man on the right has dark hair and is wearing a black long-sleeved shirt. They are both looking intently at the structure they are building. The structure is a lattice-like framework made of light-colored wooden sticks connected by silver-colored metal spheres. A yellow wooden box is behind the structure, and a smartphone is on the table in front of it. The background is a blurred library with bookshelves and other people.

[ STRATEGI | PRAKSI ]

# Anvendelse af den politiske strategi i praksis

BF's politiske strategi udmøntes i en løbende dialog mellem politikere og sekretariat i form af konkrete handlings- og aktivitetsplaner, der tydeligt afspejler de politiske målsætninger. Det er hovedbestyrelsen, der har det formelle ansvar for prioriteringerne. 1

Hovedbestyrelsen vil i sin prioritering følge en række pejlemærker for at sikre, at forbundets aktiviteter har relevans for medlemmerne, understøtter forbundets politiske strategi og harmonerer med forbundets vision, mission og værdier. Pejlemærkerne er formuleret som spørgsmål, som både hovedbestyrelse og sekretariat kan besvare i politiske drøftelser og i udviklingen er konkrete indsatser. Pejlemærkerne er samtidig en mulighed for at skabe gennemsigtighed om baggrunden for beslutninger, der træffes i hovedbestyrelsen. 5 10

I konstitueringen vil hovedbestyrelsen desuden understøtte gennemførelsen af de politiske fokusområder ved at nedsætte et udvalg for hvert af de politiske fokusområder. Disse udvalg består af bestyrelsesmedlemmer og bistås af repræsentanter fra sekretariatet. I udvalgene prioriteres den detaljerede politiske drøftelse af de konkrete projekter, der igangsættes for at udmønte den politiske strategi. 15

20

## Pejlemærker

25

### ***Hvordan understøtter indsatsen BF's politiske målsætninger og fokus?***

BF har i perioden tre politiske fokusområder, som forbundets aktiviteter skal understøtte udfoldelsen af. Når konkrete initiativer sættes i gang, vil BF overveje, i hvilket omfang de lever op til de målsætninger, der findes i den politiske strategi, og om de harmonerer med BF's værdier om at levere viden, indsigt og berigende resultater til medlemmerne. 30

### ***Hvordan imødekommer indsatsen medlemmernes behov og ønsker?***

Kendskab til medlemmernes ønsker og behov er afgørende for BF. Derfor arbejdes der løbende på at identificere disse gennem undersøgelser, fokusgrupper og lignende. Denne viden skal hjælpe hovedbestyrelsen til at tage stilling til, i hvilket omfang konkrete aktiviteter og initiativer opleves som relevante for medlemmerne – enten som samlet gruppe eller for udvalgte målgrupper. 35 40

### ***Rummer indsatsen mulighed for medlemsinvolvering?***

Det faglige fællesskab og medlemsinvolvering er nogle af grundstenene i BF. Medlemmernes deltagelse og indsats er vigtig i forhold til både at beskrive udfordringerne, pege på løsninger og afgive mandat til handling. Derfor vil BF vurdere, om en given aktivitet rummer gode muligheder for at engagere og involvere medlemmerne i det faglige arbejde. 45 50

### ***Rummer indsatsen mulighed for partnerskab med andre aktører?***

Gode samarbejder og partnerskaber er vigtige for BF. Det giver bedre mulighed for at nå sine mål, når flere aktører stiller ressourcer og kompetencer til rådighed for hinanden i forhold til en fælles sag. Derfor vil BF overveje mulighederne for at indgå partnerskaber med relevante aktører og interessenter, når det er til gavn for medlemmerne. 55 60

### ***Hvordan er forholdet mellem ressourcer og udbytte?***

BF vil i prioriteringen af forskellige aktiviteter overveje, hvordan forbundets ressourcer bruges bedst muligt, set i forhold til det forventede og ønskede resultat. 60

## BF's kerneydelser

Ud over at understøtte de politiske fokusområder arbejder sekretariatet som en del af den daglige drift med at levere serviceydelser, som konkret udmønter sig i.

- ▮ **Rådgivning og vejledning om løn og ansættelsesforhold**
- ▮ **Karriererådgivning**
- ▮ **Overenskomstforhandlinger**
- ▮ **TR-uddannelse og -understøttelse**
- ▮ **Arrangementer og netværk**
- ▮ **Kommunikation**
- ▮ **Fagmagasinet Perspektiv**

Størstedelen af BF's ressourcer anvendes således til daglig drift i form af servicering af medlemmerne. Dette arbejde pågår og udvikles løbende.

De forskellige områder udvikles i forhold til forskellige målgrupper blandt medlemmerne, de samfundsmæssige dagsordener samt nye værktøjer og teknologier. Alle medlemmer uanset sektor og stillingsbetegnelse kan finde medlemstilbud og -fordele, som passer til netop dem.

[ BF'S KERNEYDELSER

