

# TR-vejledning: Seniorjob

---

## Hvad er et seniorjob?

Det er et helt almindeligt job for ledige, som oprettes i deres bopælskommune. Den ledige skal dog opfylde særlige kriterier, se nedenfor. Seniorjob skal ikke forveksles med en seniorstilling, som typisk er en aftale om nedgang i tid mod fastholdelse af hidtidigt pensionsbidrag.

## Målgruppe:

Ledige personer, der

- er tilmeldt efterlønsordningen
- har mistet dagpenge retten
- har mindre end 5 år til efterlønsalderen

Som følge af finanslovsaftalen for 2013 (L78) blev det muligt for en afgrænset årgangsgruppe at opnå ret til seniorjob - selvom der er mere end 5 år til efterlønsalderen. Det drejer sig om personer, der opfylder disse tre betingelser:

- født i perioden 1. juli 1955 – 31. december 1957
- opbruger dagpengeretten i perioden 1. januar 2012 – 30. juni 2013
- er fyldt 55 år, når dagpengeretten opbruges

## Undtagelse til hovedreglen:

I 2013 blev Regeringen og Enhedslisten enige om en ny type ydelse til ledige, der har mistet dagpengeretten efter 1.1.2014. Ydelsen hedder Midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Denne nye ydelse betyder, at retten til seniorjob frem til år 2016 for dem der ellers opfylder kriterierne udskydes. Det betyder ligeledes at varigheden af seniorjobbet forkortes, idet disse personer først skal være på den nye ydelse før de kan overgå til et seniorjob.

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udgør 60 procent af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere og 80 procent for forsørgere. Ydelsen er uafhængig af ægtefælles indkomst og familiens samlede formue.

Undtagelsen betyder reelt, at tilgangen til seniorjobs i denne periode begrænses.

## Baggrund:

Baggrunden for skabelsen af seniorjob var **at sikre, at personer** - tilmeldt efterlønsordningen og relativ tæt på efterlønsalderen - **stadig kunne gå på efterløn, selvom** de faldt ud af dagpengesystemet et antal år før efterlønsalderen indtraf, og derved ikke var berettiget til at gå på efterløn.

Ordningen blev ekstra relevant (og anvendt) i forbindelse med reduktion af dagpengeperioden fra 4 til 2 år.

## Hjemmel:

Lov om seniorjob fra 2006

## Formalia/krav for at få et seniorjob:

Der er strenge tidsfrister, der skal opfyldes for at få et seniorjob. Man skal med fordel henvende sig til kommunen 3 måneder før ens dagpengeret ophører, og man mister helt retten hvis man ikke har henvendt sig senest 2 måneder efter. Kommunen har ret til at bruge et par måneder til at finde jobbet, og i den periode kan personen risikere at være uden forsørgelse.

## Løn & ansættelse:

Ordinære løn og ansættelsesvilkår afhængig af stillingens indhold. Arbejdet er på fuld tid, men deltid kan godt aftales.

Kommunen modtager et statsligt tilskud på ca. 130.000 kr. pr. oprettet seniorstilling, derudover kompenseres den enkelte kommune med resten af lønnen over bloktilskuddet, men kun i forhold det forventede træk på ordningen. Kommuner kan derfor være underfinansieret, hvilket betyder et træk på andre budgetter.

## Andre særlige vilkår:

- Stillingerne kan kun oprettes i kommunerne.
- Kommunen skal tage hensyn til personens kvalifikationer og interesser, praksis viser dog at kommunen godt kan se bort fra disse betingelser, hvis det er særligt byrdefyldt for kommunen at oprette disse job. Det betyder at en bibliotekar kan tilbydes et job på en anden overenskomst end AC-overenskomsten. Kan kommunen ikke finde et job "til tiden" skal kommunen tilbyde personen en økonomisk kompensation.
- Finder personen der allerede er i et seniorjob et ordinært job, har personen ved ny ledighed ret til at genindtræde i et nyt seniorjob, hvis vedkommende ikke har genoptjent en ny dagpengeret i det ordinære job
- Flytter en seniorjob indehaver til en ny kommune, har man ret til et seniorjob i den nye kommune. Personen skal i hele perioden stå til rådighed for formidlet arbejde, samt også være tilmeldt jobcenteret.

## TR-opmærksomhedspunkter:

- Der er et merbeskæftigelseskrav; det betyder at seniorjobbet i princippet skal ekstraoprettes, dvs. en opnormering.
- TR deltager i fastlæggelsen af jobbet indhold for at sikre, at jobbet har et rimeligt indhold. TR forhandler også løn efter gældende overenskomst

- Misligholder en seniorjobber sin ansættelsesaftale, kan vedkommende afskediges efter de ordinære regler.
- Det anbefales, at der sker en drøftelse i SU/Med-systemet om hvilke principper og retningslinjer, der gælder i jeres arbejdskommune i forhold til fordelingen af seniorjobs til de forskellige forvaltningsområder.