

# TR-vejledning: Virksomhedspraktik

---

## Baggrund:

Virksomhedspraktik er ligesom "Job med løntilskud" et beskæftigelsespolitisk tiltag for at få ledige i job. Med virksomhedspraktik kan en ledig evt. afprøve et fagområde eller sine kompetencer.

## Målgruppe:

Tilbud om virksomhedspraktik er til personer, som er ledige og personer, der modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik på en offentlig eller privat virksomhed, jf. § 42 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats:

*"Personer som har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål eller som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud kan få tilbud om virksomhedspraktik på en offentlig eller privat virksomhed."*

## Hjemmel:

- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11
- Bekendtgørelse om aktiv beskæftigelsesindsats
- Rammeaftaler om det sociale kapitel i kommuner, regioner og stat

## Praktik:

Etablering af praktikken sker via jobcentret i hjemkommunen.

I praktikperioden er man ikke *ansat* på virksomheden men får udbetalt de samme ydelser som under ledighed.

Praktikken kan højst vare 4 uger, hvis man får dagpenge. Der er dog mulighed for at få virksomhedspraktik i længere perioder (op til 13 uger eller mere), hvis man falder ind under øvrige bestemmelser i lovgivningen (f.eks. er på kontanthjælp eller sygedagpenge).

## Løn- og ansættelsesforhold:

Da man ikke er ansat i kommunen eller staten gives der ikke en ansættelseskontrakt eller løn.

Arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer. Det afklares af jobcenteret.

Personer i virksomhedspraktik er alene omfattet af arbejdsmiljøloven og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

De ydelser, som virksomhedspraktikanten får, er de penge, som han har ret til efter anden lovgivning (f.eks. dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge).

Der gives ikke tilskud til arbejdspladsen.

### **Øvrige forhold:**

Hvis virksomhedspraktikanten har en daglig transport mellem bopæl og arbejdssted på mere end 24 km retur, er der mulighed for at få transportgodtgørelse for de kilometer, der ligger udover 24 km. Tal med Jobcentret om det.

### **Krav om merbeskæftigelse:**

Der er ikke som ved løntilskudsjob krav om merbeskæftigelse.

### **Rimelighedskravet - forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud:**

Derimod er der på samme måde, som ved ansættelse med løntilskud, krav om, at der skal være et rimelig forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud.

Reglerne for løntilskud: Der må maksimalt være 1 person med løntilskud for hver 5 ordinært ansatte, hvis arbejdspladsen/virksomheden har 0-50 ansatte (dog altid 1 person). Herudover (over 50 ansatte) må der yderligere være 1 person for hver 10 ordinært ansatte. Det betyder konkret, at hvis man har en virksomhed med 40 medarbejdere, så vil der kunne være op til 8 i løntilskud.

Ansatte i virksomhedspraktik tæller med som ansatte med tilskud.

Ansatte i fleksjob er neutrale og tæller hverken med som understøttede ansatte eller som ansat med støtte.

Afgræsning af virksomhed. Bedømmelse af om rimelighedskravet er opfyldt kræver en afgræsning af virksomhed/arbejdsplads. Efter loven tager man udgangspunkt i virksomhedens P-nummer (produktionsenhedsnummer). Hvert bibliotek har sit eget p-nummer. Er der filialer, kan der være flere p-numre. Der er mulighed for, at arbejdsgiver og de ansatte kan aftale en anden afgræsning. Det er dog så et krav, at medarbejderrepræsentanten er ansat det sted – dvs. på det p-nummer, hvor etablering af virksomhedspraktikpladsen sker.

### **Jobindhold:**

Da formålet med virksomhedspraktik er at opnå kendskab til en virksomhed og kvalificere sig til at opnå beskæftigelse, er der i princippet ingen begrænsninger i jobindholdet.

### **Kontrol af betingelser - medarbejderinddragelse:**

Efter rammeaftalen om socialt kapitel skal der forud for etablering af virksomhedspraktik i *mere end 13 uger* været drøftet mellem arbejdsgiveren og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation, hvorledes tilbuddet tilrettelægges.

Af arbejdsgiverens tilbud til kommunen om at etablere virksomhedspraktik skal det fremgå, at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen.

På blanket (AB 131) skal repræsentanten bekræfte følgende:

- Har spørgsmålet om virksomhedspraktikken været drøftet (kun hvis over 13 uger)?
- Er repræsentanter for de ansatte enige i afgræsning af virksomheden?
- Er virksomhedens ansatte enige i, at betingelserne for forholdstalskravet er opfyldt?

SU/MED-aftalerne og rammeaftale om det sociale kapitel indebærer, at der skal fastsættes overordnede retningslinjer for beskæftigelse af personer med nedsat arbejdsevne og ledige samt fastsættes bestemmelser om tilrettelæggelse af forløb, jobbeskrivelser, introduktionsbehov m.v.

Det vil være mest naturligt, at det er dig som TR, der er **medarbejderrepræsentanten**, hvis det er en bibliotekar, der ansættes, men det er ikke noget krav, at det er den forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant. Det kan også være andre TR eller medarbejderrepræsentanter fra f.eks. samarbejdsudvalg. Det skal dog være en lønnet medarbejder (ordinært ansat). Det kan derfor ikke være Bibliotekarforbundet centralt. Formålet er, at jobcentret og den ansatte skal kunne forsikres om, at arbejdspladsen også har til hensigt at opfylde de forpligtelser, der er i ordningen, og at ordningen ikke bliver misbrugt.

### Hjælpe midler og mentorordning

Der kan søges om tilskud til hjælpemidler f.eks. til arbejdsredskabet og mindre arbejdspladsindretninger og mentor.

#### Læs mere:

[www.ams.dk](http://www.ams.dk) – virksomhedspraktik

[www.bf.dk](http://www.bf.dk) - rådgivning A-Z – virksomhedspraktik

<https://info.jobnet.dk/blanketter> - oversigt over blanketter

#### TR-opmærksomhedspunkter:

- forholdstal/rimelighedskrav (se ovenfor)
- afgræsning af virksomhed
- introduktionsplan - sikre at praktikanten kommer godt ind på arbejdspladsen
- jobplanen har et relevant indhold, så praktikanten får noget ud af opholdet i forhold til formålet.
- overskud og energi på arbejdspladsen til at kunne tage imod en praktikant