



Vejledning til beregning af arbejdstid og løn ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.

Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K
Tlf. 35 28 81 00
Fax 35 36 24 11
ams@ams.dk
www.ams.dk
CVR nr. 55 56 85 10

Dette er en opdateret version af den tidligere udsendt vejledning til beregning af arbejdstid og løn ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere af 2. november 2009.

Reglerne om løn- og arbejdsvilkår for personer ansat med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere er fastsat i § 55 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og i §§ 59 og 60 i bekendtgørelsen om en aktiv beskæftigelsesindsats (BAB). Bestemmelserne er medtaget som bilag til skrivelsen.

19. maj 2011
Ref. swo

Udgangspunktet i loven er, at løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige, jfr. LAB § 55, stk. 1.

Som det fremgår af LAB § 55 stk. 5 skal den offentlige arbejdsgiver ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsætte arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele perioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen.

Den ugentligt arbejdstid fastsættes under hensyn til lønnen ved at anvende følgende brøk:

Samlede ugentlige løn / gennemsnitlig timeløn = ugentlige arbejdstid

Angående den samlede ugentlige løn

Den samlede ugentlige løn skal for en dagpengemodtagers vedkommende ligge på niveau med personens individuelle dagpengesats. For kontant- og starthjælpsmodtagere skal den ugentlige løn ligge på niveau med personens samlede individuelle hjælp.

Som minimum skal lønnen dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpengesats. Dette gælder både for dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere.

Da der ikke trækkes arbejdsmarkedsbidrag af dagpenge eller sociale ydelser, men af løn, skal der tillægges arbejdsmarkedsbidrag på 8 pct., svarende til, at den ugentlige løn divideres med 0,92.

Dagpenge og offentlige forsørgelsesydelse reguleres hvert år den 1. mandag i året.

Angående den gennemsnitlige timeløn

Der er en øvre grænse for timelønnen når man er i offentligt løntilskud (Jf. BAB § 59, stk. 2). Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer pr. 1. april og 1. oktober. (Se eks. 1)

Ved fastsættelse af lønnen skal der *på ansættelsestidspunktet* tages højde for *kendte* reguleringer i ansættelsesperioden. Kendes reguleringen af timelønnen pr. 1. april eller 1. oktober på ansættelsestidspunktet skal arbejdsgiveren beregne et gennemsnit af timelønnen for hele ansættelsesperioden. Time-lønssatsen vægtes i forhold til, hvor meget den enkelte periode, med en given sats, udgør af den samlede ansættelsesperiode. (Se eks. 3)

Som det fremgår af LAB § 55 stk.5 reguleres den gennemsnitlige timeløn procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden. Dette har betydning for løntilskudsansættelser, som strækker sig hen over et årsskifte, idet dagpengesatsen og de sociale ydelser reguleres den 1. mandag i året. (Se eks. 5 og 6)

Beregning af den ugentlige arbejdstid

Arbejdstiden pr. uge beregnes ved at dividere den samlede ugentlige løn (til-lagt arbejdsmarkedsbidrag) med den gennemsnitlige timeløn. Det antal timer, man når frem til, oprundes til nærmeste hele timetal.

Det beregnede ugentlige antal arbejdstimer fastholdes i hele ansættelsesperi-oden uanset evt. andre reguleringer.

Beregning af ugelønnen hos arbejdsgiveren

Personens timeløn ganges med antal arbejdstimer for at nå frem til ugeløn- nen hos arbejdsgiveren.

Der henvises til de 6 konkrete eksempler nedenfor.

For en detaljeret gennemgang henvises til NOA-meddelelsen: SKR nr. 9902 af 27. december 2002, der ligger på Retsinformation. NOA-meddelelsen kan også findes på www.ams.dk under ”Regler og satser” / ”Regler, vejledninger m.v. – kronologisk” – ”NOA-meddelelser”.

Der skal for god ordens skyld gøres opmærksom på, at satserne i NOA- meddelelsen ikke længere er aktuelle. De opdaterede satser findes på www.ams.dk under ”Regler og satser” / ”satser”.

Med venlig hilsen

Morten Gatzwiller
Arbejdsmarkedsstyrelsen 9.kontor
Kontorchef

Eksempler på beregning af arbejdstid og ugeløn ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere

Eksempel 1

Løntilskudspersonen er berettiget til den maximale dagpengesats og får den maximale timeløn pr. 1. januar 2011.

Løntilskudsansættelsen starter 1. januar 2011 og varer til 31. maj 2011.

På ansættelsestidspunktet er dagpengesatsen reguleret pr. 1. januar 2011. Den max. timeløn er reguleret pr. 1. oktober 2010. På ansættelsestidspunktet kendes ikke reguleringen pr. 1. april 2011. Derfor skal der ikke udregnes en gennemsnitlig timeløn med et vægtet gennemsnit.

Beregning af timetal og ugeløn ved eks. 1.

Løntilskudsperson med max. dagpengesats: 3.830 kr. pr. uge
Reguleret med 8 % AM-bidrag: $(3.830 \text{ kr.} / 0,92) = 4.163,04 \text{ kr.}$
Timeløn: 113,01 kr.
Antal timer pr. uge: $4.163,04 \text{ kr.} / 113,01 \text{ kr.} = 36,84 \text{ timer}$
Antal arbejdstimer pr. uge oprundes til 37 timer
Ugeløn: $37 \times 113,01 \text{ kr.} = 4.181,37 \text{ kr. pr. uge}$

Pr. 1. april 2011 reguleres timelønnen og den nye sats udbetales som ny timeløn. Timetallet fastholdes.

Eksempel 2

Løntilskudspersonens individuelle dagpengesats (3.400 kr. pr. uge) er mindre end den maximale dagpengesats (3.830 kr. pr. uge) og personen får den maximale timeløn pr. 1. januar 2011.

Løntilskudsansættelsen starter 1. januar 2011 og varer til 31. maj 2011.

På ansættelsestidspunktet er dagpengesatsen reguleret pr. 1. januar 2011. Den max. timeløn er reguleret pr. 1. oktober 2010. På ansættelsestidspunktet kendes ikke reguleringen pr. 1. april 2011. Derfor skal der ikke udregnes en gennemsnitlig timeløn med et vægtet gennemsnit.

Beregning af timetal og ugeløn ved eks. 2

Løntilskudsperson med individuel dagpengesats: 3.400 kr. pr. uge

Reguleret med 8 % AM-bidrag: $(3.400 \text{ kr.} / 0,92) = 3.695,65 \text{ kr.}$

Timeløn: 113,01 kr.

Antal timer pr. uge: $3.695,65 \text{ kr.} / 113,01 \text{ kr.} = 32,7 \text{ timer}$

Antal arbejdstimer pr. uge oprundes til 33 timer

Ugeløn: $33 \times 113,01 \text{ kr.} = 3.729,33 \text{ kr. pr. uge}$

Pr. 1. april 2011 reguleres timelønnen og den nye sats udbetales som ny timeløn. Timetallet fastholdes.

Eksempel 3

Løntilskudspersonen er fra kontanthjælpssystemet og berettiget til 82 % af den maximale dagpengesats. Timelønnen er 113,01 kr.

Løntilskudsansættelsen starter 1. marts 2011 og varer til 1. september 2011.

Det forudsættes, at reguleringen af den max. timeløn pr. 1. april 2011 er kendt på dette tidspunkt. For eksemplets skyld fastsættes den regulerede timeløn pr. 1. april til 114,98 kr. Den løntilskudsansatte skal derfor i 1 måned have 113,01 kr. i timen og i 5 måneder 114,98 kr. Den gennemsnitlige timeløn er 114,65 kr. $((1 \times 113,01 \text{ kr.} + 5 \times 114,98) / 6)$

Beregning af timetal og ugeløn ved eks. 3

Løntilskudsperson med 82 % af max dagpengesats: 3.140 60 kr. pr. uge

Reguleret med 8 % AM-bidrag: $(3.140,60 \text{ kr.} / 0,92) = 3.413,70 \text{ kr.}$

Timeløn: 114,65 kr.

Antal timer pr. uge: $3.413,70 \text{ kr.} / 114,65 \text{ kr.} = 29,77 \text{ timer}$

Antal arbejdstimer pr. uge oprundes til 30 timer

Ugeløn: $30 \times 114,65 \text{ kr.} = 3.439,95 \text{ kr. pr. uge}$

Eksempel 4

Løntilskudsperson på starthjælp og berettiget til 82 pct. af max dagpenge:

Timeløn iflg. overenskomstområdet er på 110.- kr. (Altså under den max. mulige timeløn).

Løntilskudsansættelsen varer fra 1. februar 2011 til 1. august 2011.

Beregning af timetal og ugeløn ved eks. 4

Løntilskudsperson med 82 % af max dagpengesats: 3.140 60 kr. pr. uge

Reguleret med 8 % AM-bidrag: $(3.140,60 \text{ kr.} / 0,92) = 3.413,70 \text{ kr.}$

Timeløn: 110,00 kr.

Antal timer pr. uge: $3.413,70 \text{ kr.} / 110,00 \text{ kr.} = 31,03 \text{ timer}$

Antal arbejdstimer pr. uge oprundes til 32 timer

Ugeløn: $32 \times 110,00 \text{ kr.} = 3.520,00 \text{ kr. pr. uge}$

Pr. 1. april 2011 reguleres den pågældendes timeløn med den pct. sats, som overenskomsten reguleres med. Løntilskudspersonen skal herefter have udbetalt den regulerede timeløn. Timetallet fastholdes.

Eksempel 5

Løntilskudsperson på max. dagpenge og berettiget til max. timeløn. Personen er ansat den 1.oktober 2010 og forløbet er planlagt frem til 31. marts 2011.

På ansættelsestidspunktet kendes ikke størrelsen af dagpengesatsen pr. 1. januar 2011. Det fremgår af LAB § 55, stk. 5, at den gennemsnitlige timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden. Det betyder, at timelønnen må beregnes ad 2 omgange for ansættelsesperioder for hver side af 1. januar 2011.

(Max. dagpenge pr. 1. okt. 2010 på 3.760 kr./uge og max. timeløn er 113,01 kr.)

Beregning af timetal og ugeløn ved eks. 5

I perioden 1. oktober 2010 og frem til 1. januar 2011 beregnes at:

Løntilskudsperson med max. dagpengesats: 3.760 kr. pr. uge

Reguleret med 8 % AM-bidrag: $(3.760 \text{ kr.} / 0,92) = 4.086,96 \text{ kr.}$

Timeløn: 113,01 kr.

Antal timer pr. uge: $4.086,96 \text{ kr.} / 113,01 \text{ kr.} = 36,16 \text{ timer}$

Antal arbejdstimer pr. uge oprundes til 37 timer

Ugeløn: $37 \times 113,01 \text{ kr.} = 4.181,37 \text{ kr. pr. uge}$

Pr. 1. jan. 2011 stiger max. dagpenge til 3.830 kr. pr. uge. Iflg. reglerne i LAB §. 55 stk.5 skal der derfor ske regulering. Dette gøres ved at forholde de 2 max. dagpengesatser til hinanden og gange med max. timesats. Altså: $(3.830.- / 3.760.-) * 113.01 = 115,11 \text{ kr. time.}$

Da timetallet jo er fast i hele perioden udgør den nye ugeløn altså:

$37 \text{ timer} * 115,11 \text{ kr.} = 4.259,21 \text{ kr. uge i perioden 1.januar – 31.marts 2011}$

Eksempel 6

Løntilskudsperson på max. dagpenge og berettiget til max. timeløn. Personen er ansat den 1. december 2010 og forløbet er planlagt frem til 1. juni 2011.

På ansættelsestidspunktet kendes størrelsen af dagpengesatsen pr. 1. januar 2011. Det fremgår af LAB § 55, stk. 5, at den gennemsnitlige timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden. Det betyder, at timelønnen må beregnes ad 2 omgange for ansættelsesperioder for hver side af 1. januar 2011.

Reguleringen pr. 1. april 2011 kendes ikke på ansættelsestidspunktet.

(Max. dagpenge pr. 1. okt. 2010 på 3.760 kr./uge og max. timeløn er 113,01 kr.)

Beregning af timetal og ugeløn ved eks. 6

I perioden 1. oktober 2010 og frem til 1. januar 2011 beregnes at:

Løntilskudsperson med max. dagpengesats: 3.760 kr. pr. uge

Reguleret med 8 % AM-bidrag: $(3.760 \text{ kr.} / 0,92) = 4.086,96 \text{ kr.}$

Timeløn: 113,01 kr.

Antal timer pr. uge: $4.086,96 \text{ kr.} / 113,01 \text{ kr.} = 36,16 \text{ timer}$

Antal arbejdstimer pr. uge oprundes til 37 timer

Ugeløn: $37 \times 113,01 \text{ kr.} = 4.181,37 \text{ kr. pr. uge}$

Pr. 1. jan. 2011 stiger max. dagpenge til 3.830 kr. pr. uge. Iflg. reglerne i LAB §. 55 stk.5 skal der derfor ske regulering. Dette gøres ved at forholde de 2 max. dagpengesatser til hinanden og gange med max. timesats. Altså: $(3.830.- / 3.760.-) * 113,01 = 115,11 \text{ kr. time.}$

Da timetallet jo er fast i hele perioden udgør den nye ugeløn altså:

$37 \text{ timer} * 115,11 \text{ kr.} = 4.259,21 \text{ kr. uge i perioden 1. jan – 31. marts 2011.}$

Pr. 1. april 2011 reguleres timelønnen. Hvis denne ligger over 115,11 kr. skal den regulerede timeløn udbetales.

Uddrag af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

§ 55. Ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere af personer, der er omfattet af [§ 2](#), nr. 1-3 og 5, skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige, jf. dog stk. 2-6.

Stk. 2. Lønnen kan højst udgøre 96,21 kr. pr. time (1. juli 2002) eksklusive feriepenge m.v.

Stk. 3. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af [§ 2](#), nr. 1, skal lønnen til personen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens individuelle dagpenge efter [lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.](#), dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.

Stk. 4. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af [§ 2](#), nr. 2 og 3, skal lønnen til personen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens samlede individuelle hjælp efter [lov om aktiv socialpolitik](#), dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter [lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.](#)

Stk. 5. Den offentlige arbejdsgiver fastsætter arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til lønnen, jf. stk. 3 og 4, samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele perioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Den gennemsnitlige timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden.

Stk. 6. Ved ansættelse af en person, der er omfattet af [§ 2](#), nr. 5, fastsættes arbejdstiden efter aftale mellem kommunen, arbejdsgiveren og personen.

Stk. 7. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at lønnen og arbejdstiden nedsættes, hvis personen har ordinær beskæftigelse.

Uddrag af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats

§ 59. Ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere af personer, der er omfattet af [§ 1](#), nr. 1-3, skal lønnen svare til den overenskomstmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Stk. 2. Lønnen kan dog maksimalt udgøre 111,35 kr. (april 2009) pr. arbejdstime, eksklusiv feriegodtgørelse, ferietillæg og eventuel søgneheligdagsbetaling, jf. dog [§ 60](#), stk. 1. Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer.

Stk. 3. Ud over lønnen pr. arbejdstime ydes kun

1) omkostningsdækkende ydelser,

2) arbejdstidsbestemte tillæg og

3) arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen.

Stk. 4. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af [§ 1](#), nr.1, skal lønnen til personen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens individuelle dagpenge efter [lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.](#), dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.

Stk. 5. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af [§ 1](#), nr. 2 og 3, skal lønnen til personen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens individuelle hjælp efter [§§ 25](#) og [34](#) i lov om aktiv socialpolitik, dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Ved fastsættelse af den samlede løn omregnes den særlige støtte efter [§ 34](#) i lov om aktiv socialpolitik til en skattepligtig indkomst ved at dividere med 0,6.

Stk. 6. Hvis der til ansættelsen er tilknyttet en overenskomstmæssig pensionsordning, indbetaler arbejdsgiveren til denne eget- og arbejdsgiverbidrag beregnet på grundlag af den overenskomstmæssige timeløn.

§ 60. Den offentlige arbejdsgiver fastsætter arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til den samlede løn, jf. [§ 59](#), stk. 4 og 5, samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele ansættelsesperioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Den gennemsnitlige timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden.

Stk. 2. Eventuelt over- og merarbejde skal afspadsres og beregnes på grundlag af den i [§ 59](#), stk. 2, fastsatte timebetaling med de procenttillæg m.v., der følger af den pågældende overenskomst.

Stk. 3. Den ugentlige arbejdstid nedsættes, hvis personen har ordinær beskæftigelse som lønmodtager i mere end 5 timer ugentligt. For hver times ordinær beskæftigelse udover 5 timer ugentligt nedsættes den ugentlige arbejdstid i tilbuddet med én time.

Stk. 4. Personen skal oplyse jobcenteret om omfang af og eventuelle ændringer i den ordinære beskæftigelse.

Stk. 5. Arbejdsvilkårene skal i øvrigt svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.